

รายงานการอบรมเชิงปฏิบัติการคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานภาครัฐ
ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน (ชั้น ๒)

รายชื่อผู้เข้าประชุม

๑.	นายกมล	ใจถา	สาธารณสุขอำเภอสบเมย
๒.	นายภูวดล	พัศกาลปักข์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๓.	นายวีระเดช	กุหลาบพนา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๔.	นายไสว	จินาคำ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
๕.	นางณิชาพันธ์	บุญมาดำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖.	นายอรรควิชร์	รัตนวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๗.	นายทง	งอกงาม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๘.	นายอภิรักษ์	ประยอ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๙.	นายชัยพร	สงวนจิตร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๐.	นางสาวนฤมล	ไพโรสูงส่ง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๑.	นายกำธร	อภิวงศ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
๑๒.	นายอภิสิทธิ์	กรงมมหาชน	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๓.	นางสาวปนัดดา	พรมเลิศ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๔.	นางสาวพรรณพร	ก้อนมณี	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๕.	นางสาวนันท์ซพร	เชียงแรง	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๖.	นางสายพินน์	ยมเกิด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายนิคม	สิริบุญอภิรักษ์	พนักงานช่วยการพยาบาล
๒.	นายจิรวัดน์	บุษบาตรีไสว	พนักงานช่วยการพยาบาล
๓.	นางสาวมะลิวัลย์	บัวโอฟาร	พนักงานทำความสะอาด
๔.	นางสาววงนานุช	เงินอนันต์บุญ	พนักงานช่วยการพยาบาล
๕.	นายยุรพันธ์	อยู่กันทรากกร	พนักงานช่วยการพยาบาล
๖.	นายเชิดชัย	นาทีทองเด่น	พนักงานช่วยการพยาบาล
๗.	นายสุรชัย	ประดับภูทอง	พนักงานช่วยการพยาบาล
๘.	นายบริหาร	พูนผลสวัสดิ์	พนักงานช่วยการพยาบาล
๙.	นายสถาพร	ศิริพงษ์	พนักงานขับรถ

รายชื่อผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น. โดย นายกมล ใจกา สาธารณสุขอำเภอสบเมย เป็นประธานที่ประชุม

วาระก่อนการประชุม/อบรมเชิงปฏิบัติการ

๑. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนประชุม เสริมสร้างพลังใจโดยการทำสมาธิ เป็นเวลา ๓ นาที
๒. กิจกรรม BAR กล่าวถึงความรู้สึกในวันนี้ ความคาดหวังในการประชุม/อบรมเชิงปฏิบัติการครั้งนี้
๓. กิจกรรมการรวมพลังประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อต่อต้านการทุจริตทุกประเภท “ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมยใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” โดยมีข้อความประกาศ ดังนี้

“ข้าพเจ้า(นาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง.....) ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรสาธารณสุข ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตน ในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และขอถวายสัตยาภิเษก จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชกษัตริย์ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป.....”

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เรื่องที่ ๑ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดเน้นย้ำในการบริหารงานและประกาศเจตนารมณ์เพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อให้องค์กรใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน พร้อมทั้งกำหนดให้หน่วยงานในเครือข่ายทุกหน่วยตั้งแต่ระดับกระทรวง กรม กอง จังหวัด อำเภอ และตำบล ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดนั้น จึงเป็นที่มาของการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจและการใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในวันนี้ ซึ่งตามที่คณะกรรมการจัดอบรมได้วางแผนการจัดอบรมร่วมกันว่าจะมีการนำเนื้อหา/หลักการสำคัญๆ หลายประเด็นมาชี้แจงและใช้เป็นหัวข้อการอบรมเชิงปฏิบัติการในวันนี้ ซึ่งขอให้ทุกคนตั้งใจรับฟังและร่วมกิจกรรมที่วิทยากรจะได้บรรยายในแต่ละหัวข้อ จึงขอเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการคุณคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานภาครัฐ และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗” ณ บัดนี้

ที่ประชุม : รับทราบปฏิบัติ

เรื่องที่ ๒ หัวข้อเรื่องที่จะนำมาชี้แนะและสื่อสารให้กับบุคลากรในสังกัดทราบในการอบรมในวันนี้ เป็นเรื่องเกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะต้องใช้ประกอบการรายงาน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยประกอบด้วย ประเด็นสำคัญ จำนวน ๙ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ วินัยข้าราชการ (วิทยากรโดย นายเจษฎา ต้อนรับ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ)

ในการบริหารราชการของประเทศไทย ข้าราชการพลเรือนซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลบริหารราชการ เป็นกลไกหลักสำคัญที่จะนำมาซึ่งความเจริญรุ่งเรืองให้แก่ประเทศชาติ จึงจำเป็นต้องมีข้าราชการพลเรือนจะต้องทบทวนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน โดยการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดีอยู่ในระเบียบวินัยของข้าราชการ ตั้งใจปฏิบัติราชการด้วยความเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปโดยเรียบร้อยและเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น หากข้าราชการพลเรือนไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระเบียบวินัยอันดี นอกจากจะทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของความ เป็นข้าราชการแล้ว ยังทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือศรัทธาในรัฐบาล อันจะส่งผลกระทบต่อความเสียหายมาสู่ระบบราชการ ประเทศชาติและประชาชนโดยรวมด้วย วินัยข้าราชการพลเรือนจึงเป็นสิ่งจำเป็นที่จะต้องมีและข้าราชการพลเรือนทุกคนจะต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ ย่อมถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยและจะต้องได้รับโทษตามที่กำหนดไว้ แต่เป้าหมายของวินัยข้าราชการพลเรือนมิได้อยู่ที่การลงโทษแต่เพียงอย่างเดียว ควรมุ่งในด้านการเสริมสร้างและพัฒนาเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนมีวินัยที่ดีด้วย

- ให้ศึกษารายละเอียดตามคู่มือวินัยข้าราชการ ตามกฎ กพ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย

ยกตัวอย่างกรณีศึกษา

๑. กรณีตัวอย่างที่ ๑ นายเมรัย เป็นข้าราชการ ได้ปฏิบัติราชการจนกระทั่งเวลาประมาณ ๑๐.๐๐ น. นายเมรัย ได้ออกจากที่ทำงานโดยไม่ได้บอกให้หัวหน้างานหรือเพื่อนร่วมงานแต่อย่างใด ต่อมาเวลาประมาณ ๑๑.๓๐ น. นายเมรัยได้รับเข้ามาที่ทำงานโดยมีอาการมึนเมาสุราและพูดจาฟังไม่รู้เรื่อง หัวหน้างานจึงตามภรรยาให้มาตัวกลับบ้าน นายเมรัยรับว่าในวันและเวลาดังกล่าวตนได้ออกไปรับประทานอาหารที่บ้านพัก ระหว่างทางได้พบเพื่อนที่นั่งดื่มสุราอยู่ที่ร้านริมถนนและเรียกตนร่วมดื่มสุรา ตนจึงได้ร่วมดื่มสุราด้วยและไปรับประทานอาหารที่บ้านแล้วจึงกลับไปทำงาน

- พฤติกรรมของนายเมรัย ดังกล่าว เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ และฐานไม่รักษาชื่อเสียงและไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒ (๕) (๑๐) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน ๔% เป็นเวลา ๑ เดือน

๒. กรณีตัวอย่างที่ ๒ นายคำมูล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านบริหารและเป็นผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ขณะปฏิบัติงานในสำนักงานได้ถูกนายภูเวียง สาธารณสุขอำเภอ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาเรียกพบและว่ากล่าวตักเตือนเรื่องการทำงานที่พบความบกพร่องและแจ้งให้แก้ไขทำให้นายคำมูล เกิดความไม่พอใจ จึงพูดใส่หน้านายภูเวียง “พี่จะเอาอย่างไรกับผม” โดยมีเจ้าหน้าที่ที่นั่งปฏิบัติงานได้ยินและเห็นเหตุการณ์ด้วยกันหลายคน พฤติกรรมเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐานไม่สุภาพเรียบร้อยระหว่างข้าราชการด้วยกัน ตามมาตรา ๘๒ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ถูกลงโทษภาคทัณฑ์

๓ กรณีตัวอย่างที่ ๓ ข้าราชการชายได้เข้าไปในบ้านพักของผู้หญิงซึ่งมิใช่ภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายของตน โดยไม่ได้รับอนุญาต และไม่มีเหตุผลอันสมควรเพราะว่ามีอาการเมาสุรา เมื่อได้รับแจ้งว่าให้ออกจากบ้าน ก็ไม่ยอมออกจนเพื่อนต้องเข้าไปดึงตัวออกมา และศาลได้พิพากษาลงโทษจำคุก ๖ เดือน และปรับ ๔,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษมีกำหนด ๒ ปี และคดีถึงที่สุดแล้ว พฤติการณ์ของข้าราชการชายดังกล่าวถือเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนไม่ให้เสื่อมเสียตามมาตรา ๙๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

๔. กรณีตัวอย่างที่ ๔ นางสาวสุดที่รัก ได้ลักบัตรเครดิตของเพื่อนร่วมงานที่ธนาคารส่งมาที่ผู้จดหมายของกลุ่มงาน หลักจากนั้นได้ดำเนินการค้นหาข้อมูลส่วนตัวจากโปรแกรม HosXP ของโรงพยาบาล แล้วเปิดใช้บัตรแบบอัตโนมัติหลักจากนั้นได้นำบัตรเครดิตไปกดเงินสดจากตู้กดเงินสดอัตโนมัติ(ATM) หลายสาขา โดยไม่ได้เป็นเจ้าของและไม่ได้รับอนุมัติจากผู้เป็นเจ้าของบัตร จำนวน ๓ ราย พฤติการณ์ของนางสาวสุดที่รัก ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษปลดออกจากราชการ



QR code วินัยข้าราชการ

ที่ประชุม : รับทราบปฏิบัติ

ประเด็นที่ ๒ การรับข้อร้องเรียน (วิทยากรโดย นายเจษฎา ต้อนรับ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ)

การรับข้อร้องเรียนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย กรณีการรับเรื่องการร้องเรียนทั่วไป และกรณีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ โดยรวบรวมขั้นตอนการปฏิบัติที่ได้จากประสบการณ์การทำงานจริงตั้งแต่เริ่มต้นจนได้ข้อยุติมานำเสนอไว้ในคู่มือเล่มนี้ ตั้งแต่ขั้นตอน รับเรื่องร้องเรียนจากช่องทางต่างๆ วิเคราะห์ข้อร้องเรียนตลอดจนการทำบันทึกเสนอผู้บริหารของหน่วยงานให้ลงนามหนังสือแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริง และดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ แจ้งผลการดำเนินการ สรุปเรื่องและทำบันทึกเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ โดยหวังว่าผู้ที่ปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องสามารถนำความรู้และเทคนิควิธีการปฏิบัติงานต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ให้ศึกษารายละเอียดตามคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ประกอบด้วย



QR code ข้อร้องเรียน

ที่ประชุม : รับทราบปฏิบัติ

ประเด็นที่ ๓ การป้องกันการรับสินบน (วิทยากรโดย นายเจษฎา ต้อนรับ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ)

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการทุจริตคอร์รัปชัน ถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่างๆ ทั่วโลก และได้กลายมาเป็นปัญหาที่สำคัญที่สุดปัญหาหนึ่งของประเทศไทย ซึ่งยังไม่มี ที่ท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ รวมถึงปัญหาการทุจริตการรับสินบน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องเนื่องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ได้เล็งเห็นปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงได้รวบรวมแนวทางปฏิบัติจัดทำเป็นคู่มือ เพื่อเป็นแนวทางการในปฏิบัติเพื่อป้องกันการรับสินบนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย

- ให้ศึกษารายละเอียดตามคู่มือการป้องกันการรับสินบน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ประกอบด้วย



QR code ป้องกันการรับสินบน

ที่ประชุม : รับทราบปฏิบัติ

ประเด็นที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (วิทยากรโดย นางอรทัย พรหมใจดี ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ)

ในการอบรมครั้งนี้จะขอยกตัวอย่างการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เรื่อง การใช้รถยนต์ของทางราชการมาให้ดู ซึ่งการปฏิบัติงานของบุคลากรหมวดยานพาหนะถือว่ามีความสำคัญในระดับหนึ่ง ไม่ว่าจะเป็นการดูแลรักษา การปฏิบัติหน้าที่การเตรียมความพร้อมของบุคลากรผู้ปฏิบัติตลอดจนการเตรียมความพร้อมของรถให้พร้อม ใช้งานและปลอดภัยอยู่ตลอดเวลา

สิ่งที่บุคลากรควรปฏิบัติจะต้องคำนึงถึง คือ ความปลอดภัยของผู้โดยสารและบริการที่มีคุณภาพ จึงเป็นสิ่งจำเป็นที่จะต้องมีความรู้ในการปฏิบัติให้เป็นรูปแบบและมีหลักการในการปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย จึงได้จัดทำคู่มือหลักการปฏิบัติในการใช้รถราชการ หมวดยานพาหนะ การบำรุงรักษา การให้บริการ หน้าที่ความรับผิดชอบ รวมไปถึงกฎระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการใช้ยานพาหนะอันจะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรงานยานพาหนะทุกคนทั้งที่เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ใหม่และทำหน้าที่อยู่แล้วจะได้มีความเข้าใจมากยิ่งขึ้น โดยเน้นถึงความปลอดภัย การตรงต่อเวลา และผู้รับบริการพึงพอใจเป็นสำคัญ

- ให้ศึกษารายละเอียดตามคู่มือการใช้รถยนต์ของทางราชการ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สบเมย ประกอบด้วย



QR code การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ที่ประชุม : รับทราบปฏิบัติ

ประเด็นที่ ๕ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (วิทยากรโดย นางรัชณี ภัทรพิพัฒน์กานต์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อบูรณาการการดำเนินงานตามแผนแม่บทดังกล่าวในหน่วยงานในสังกัด โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ เริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย

- ให้ศึกษารายละเอียดตามคู่มือการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ประกอบด้วย



QR code การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่ประชุม : รับประทานอาหาร

ประเด็นที่ ๖ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (วิทยากรโดย นางรัชณี ภัทรพิพัฒน์กานต์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน)

สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลของนักการเมือง ข้าราชการ พนักงาน บริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการศึกษาหรือการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่ เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใดพฤติกรรม เหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเอง หรือพวกพ้อง เช่น

๑. เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างให้ทุกคนยึดและปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ วงเงินตั้งแต่ ๕,๐๐๐ บาท ขึ้นไปต้องเข้าระบบ e-GP ก็ต้องเข้าระบบ e-GP ห้ามมีการแบ่งซื้อแบ่งจ้างเป็นอันขาด จะถือว่าผิดวินัยอย่างร้ายแรง เมื่อตรวจพบจะดำเนินการสอบสวนทางวินัยอย่างเด็ดขาดโดยไม่ละเว้นในกรณีใดๆทั้งสิ้น

๒. การเอื้อประโยชน์ต่อผู้ขายหรือผู้รับจ้างหรือการมีประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่บางคนอาจจะยังไม่เข้าใจความหมายของคำว่า “ประโยชน์ทับซ้อน” จึงขออธิบายให้ทราบพอสังเขปเพื่อให้เข้าใจและจากได้หลีกเลี่ยงไม่กระทำอันเป็นการผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- ให้ศึกษารายละเอียดตามคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จ ประกอบด้วย



QR code การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ที่ประชุม : รับทราบปฏิบัติ

ประเด็นที่ ๗ การส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต “ด้านทุจริตจิตพอเพียง” และ “ทุจริตศึกษา” (วิทยากรโดย นางอรทัย พรหมใจดี ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ)

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุข และประเทศชาติตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและ คนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโรงพยาบาลคุณธรรม” ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) บรรลุผล ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำคู่มือ การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกหน่วยงาน ใช้เป็นกรอบแนวทางสำหรับร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ร่วมสร้าง ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” เพื่อประชาชน สุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ในประเด็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยเป็นต้นไปให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริตกลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต และกลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต จากกลยุทธ์ที่ ๑ คณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(คณะกรรมการ ป.ป.ช.) จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำหลักสูตรหรือชุดการเรียนรู้และสื่อประกอบการเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ซึ่งประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการให้การศึกษาและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขึ้น เพื่อศึกษา วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูล กำหนดแนวทางและขอบเขตในการจัดทำหลักสูตร ยก ร่างและจัดทำเนื้อหาหลักสูตรหรือชุดการเรียนรู้ และสื่อประกอบการเรียนรู้รวมทั้งพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม

กำหนดแผนหรือแนวทางการนำหลักสูตร ไปใช้ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มอบหมาย คณะอนุกรรมการจัดทำหลักสูตรหรือชุดการเรียนรู้และสื่อประกอบการเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตได้ร่วมกันสร้างชุดหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา : Anti-Corruption Education ประกอบด้วย ๕ หลักสูตร ดังนี้ ๑. หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน (รายวิชาเพิ่มเติม การป้องกันการทุจริต) ๒. หลักสูตร อุดมศึกษา (วัยใส ใจสะอาด “Youngster with Good Heart”) ๓. หลักสูตรตามแนวทางรับราชการ กลุ่มทหารและตำรวจ ๔. หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และ ๕. หลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดต้านทุจริต ชุดหลักสูตรดังกล่าวได้ผ่านกระบวนการนำไปทดลองใช้ เพื่อปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สำหรับการใช้ในกลุ่มเป้าหมายต่อไป นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการจัดทำหลักสูตรหรือชุดการเรียนรู้และสื่อประกอบการเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ยังได้คัดเลือกสื่อการเรียนรู้จากแหล่งต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวม ๕๐ ชิ้น เพื่อใช้ในการ เรียนรู้ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปปรับใช้ในโครงการ หรือหลักสูตรฝึกอบรมของ ข้าราชการ บุคลากรของรัฐ หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจที่บรรจุใหม่ หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตจัดทำโดยผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการศึกษาและการฝึกอบรม ในคณะอนุกรรมการจัดทำหลักสูตรหรือชุดการเรียนรู้และสื่อประกอบ การเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต สาระ การเรียนรู้ประกอบด้วย (๑) การคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (๒) ความอาย และความไม่ทนต่อการทุจริต (๓) การประยุกต์โมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต (๔) การฝึกปฏิบัติการเป็นวิทยากร พลตำรวจเอก (วัชรพล ประสารราชกิจ) ประธานกรรมการ ป.ป.ช. ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ คณะกรรมการ ป.ป.ช. หวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐรัฐวิสาหกิจรวมถึงหน่วยงานภาค เอกชน ที่ประสงค์จะ สร้างวิทยากรด้านการต้านทุจริตจะนำหลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ในชุดหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ไปปรับใช้ ในโครงการหรือหลักสูตรฝึกอบรม วิทยากรตัวคุณด้านการต้านทุจริต ขยายผลปลูกฝังวิธีคิดป้องกัน การทุจริตอย่างเป็นอัตโนมัติเพื่อร่วมกันสร้าง ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต

- ให้ศึกษารายละเอียดตามคู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย



QR code ทุจริตศึกษา



QR code ส่งเสริมจริยธรรม

ที่ประชุม : รับทราบปฏิบัติ

ประเด็นที่ ๘ การป้องกันการละเมิดทางเพศ (วิทยากรโดย นายกมล ใจถา ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอ สบเมย)

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้ออก กฎ ก.พ.ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓ และประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา (เล่ม ๑๒๗ ตอนที่ ๕๙ ก วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ หน้า ๑๔ - ๑๖) โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป กล่าวคือ ถ้าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ต่อข้าราชการ

ด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการโดยผู้ถูกระงับได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกระงับเดือดร้อนรำคาญ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ถือว่าเป็นการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามมาตรา ๘๓(๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับดังกล่าว พฤติกรรมที่ต้องลักษณะของการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ มี ๕ ประการ ดังนี้

๑. กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

๒. กระทำการด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พุดหยอกล้อพุดหยาบคาย เป็นต้น

๓. กระทำการด้วยอากัปกริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทาสัญญาณหรือสัญลักษณ์ใดๆ เป็นต้น

๔. การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใดๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมายข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

๕. การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศซึ่งผู้ถูกระงับไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ

นอกจากนี้ คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบร่าง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติ

๑. หน่วยงานต้องมีการจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงานที่ครอบคลุมบุคลากรทุกคนที่ทำงานในหน่วยงาน รวมทั้งผู้ที่มีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง ฯลฯ โดยให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดการเรียนรู้และยอมรับ รวมทั้งต้องประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักแก่บุคลากรทุกคนในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ

๒. หน่วยงานต้องแสดงเจตนาพร้อมอย่างจริงจังในการส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน โดยการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเน้นการป้องกันปัญหาเป็นพื้นฐานควบคู่กับการปรับเปลี่ยนทัศนคติเกี่ยวกับพฤติกรรมทางเพศ

๓. หน่วยงานต้องเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมการณ์การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ และแนวทางในการแก้ไขในกรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้น รวมทั้งกำหนดให้เป็นประเด็นหนึ่งในหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ การจัดสถานที่ทำงานเพื่อลดความเสี่ยงจากปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ เช่น จัดห้องทำงานที่เปิดเผย โถง มองเห็นกันได้ชัดเจน เป็นต้น

๔. การแก้ไขและจัดการปัญหาอาจใช้กระบวนการอย่างไม่เป็นทางการ เช่น การพูดคุยกันอย่างเป็นมิตร การประณอมข้อพิพาท ฯลฯ เพื่อยุติปัญหา หากกระบวนการไม่เป็นทางการไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ จึงจะเข้าสู่กระบวนการทางวินัยตามกฎหมายที่หน่วยงานนั้นถือปฏิบัติอยู่

๕. การแก้ไขและจัดการปัญหาต้องดำเนินการอย่างจริงจังโดยทันที และเป็นไปตามเวลาที่กำหนดในแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน และต้องเป็นความลับ เว้นแต่คู่กรณีทั้งสองฝ่ายยินยอมให้เปิดเผย รวมทั้งให้ความเป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่ายเท่าเทียมกัน กรณีที่ขยายเวลาออกไปต้องมีเหตุผลที่ดีพอ

๖. กรณีที่มีการร้องเรียนหรือการรายงานเรื่องนี้ ให้มีการแต่งตั้งคณะทำงานสอบสวนข้อเท็จจริงประกอบด้วย ประธานคณะทำงานที่มีตำแหน่งสูงกว่าคู่กรณี บุคคลจากหน่วยงานต้นสังกัดของคู่กรณี โดยมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าคู่กรณี บุคคลที่มีผลงานด้านการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศจนเป็นที่ประจักษ์ โดยอาจมี

บุคคลที่มีเพศเดียวกับผู้เสียหายไม่น้อยกว่าหนึ่งคน และให้มีบุคคลที่ผู้เสียหายไว้วางใจเข้าร่วมรับฟังในการสอบข้อเท็จจริงได้ หากต้องมีการดำเนินการทางวินัย ขอให้คณะทำงานนำข้อมูลเสนอผู้บริหารประกอบการดำเนินการทางวินัย

๗. หน่วยงานต้องติดตามผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงานอย่างต่อเนื่อง และรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๖๐ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ แจ้งเวียนส่วนราชการต่างๆ เพื่อทราบและดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในส่วนที่เกี่ยวข้องเรื่อง ร่าง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว กระทรวงมหาดไทยได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๒๐๒.๕/ว ๕๑๑๗ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ และที่ มท ๐๒๑๑.๓/ว ๐๕๓๙ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ แจ้งเวียนผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดพิจารณาดำเนินการตาม แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

- ให้ศึกษารายละเอียดตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย



QR code การคุกคามทางเพศ

ที่ประชุม : รับทราบปฏิบัติ

ประเด็นที่ ๙ การจัดตั้งชมรม Strong (วิทยากรโดย นายกมล ใจถา ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสบเมย)

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วิเคราะห์ภาพอนาคตประชาชนและสังคมไทย ในระยะ ๕ ปี ข้างหน้าไว้ว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วน ของสังคมไทยในการไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยจะมีการตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสาร และตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตบรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริง กับการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้น

- ให้ศึกษาตามรายละเอียดการจัดตั้งชมรม Strong สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประกอบด้วย



QR code การจัดตั้งชมรม Strong

ที่ประชุม : รับทราบปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



(บันทึกการประชุม)

(นางสาวพรรณพร ก้อนมณี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

(ลงชื่อ)



(ผู้ตรวจบันทึกการประชุม)

(นายภูวดล พัสกาลปักษ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร