



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๖ เดือน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย
ตำบลแม่สวด อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

คำนำ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอสบเมย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีของหน่วยงาน โดยสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอสบเมย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอสบเมย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทที่ ๑ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดีชอบและส่งเสริมคุณธรรม
ค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเฒ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๑

บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตประพฤติดีชอบและส่งเสริมคุณธรรมค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอสมเฒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) ๗

ภาคผนวก

เอกสารอ้างอิง

๑๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมีชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเมย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๙)	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗		ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและ ปลุกจิตสำนึกการต่อต้าน การทุจริต เน้นปรับฐาน ความคิดคนในทุกภาคส่วน ในการรักษาผลประโยชน์ สาธารณะ	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลัก คุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่ เจ้าหน้าที่	๑. มีการสอดแทรกความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ในการประชุมอบรม	-	จำนวนครั้ง	๕ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารฯ
	๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของ รัฐผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มี ความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑. ดำเนินการคัดเลือกและ มอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ ประพฤติดีหรือบุคคลที่มี ความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	-	จำนวนครั้ง	๒ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารฯ

		๒. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน		จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรม	๑ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ทุกกลุ่มงาน
	๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อ ป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	- พัฒนาเครือข่ายต่อต้าน การทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือ เครือข่ายสาธารณสุขโปรงใส ต่อต้านการทุจริต	-	ระดับ ความสำเร็จใน การสร้างการมี ส่วนร่วม	ระดับดี	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการ ทำงานของหน่วยงานใน การต่อต้านการทุจริตที่ อาจเกิดขึ้นในราชการทุก ระดับ	๑. การบูรณาการความร่วมมือ ระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการต่อต้าน การทุจริต	๑. จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ จากประชาชน	-	๑. จำนวนช่อง ทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดทำช่องทาง การรับฟังข้อ ร้องเรียนผ่าน ทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/ โทรสาร	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารฯ
		๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-	จำนวนช่องทาง ในการแจ้ง เบาะแส ไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	จัดทำช่องทาง เผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์ของ หน่วยงานบอร์ด ประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียน	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารฯ

		๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	-	จำนวนครั้ง	๕ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารฯ
	๒. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	- การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตหน่วยงานแก่สาธารณสุข		- หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารฯ

	๓. พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมความโปร่งใสฯ การใช้ ดุลพินิจตามหลักกฎหมายใน การปฏิบัติงาน	- การสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหา เวชภัณฑ์ - บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วน ราชการ - พัฒนาความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน - พัฒนาและบังคับใช้ กฎหมาย	-	- ร้อยละของ หน่วยงานที่ คะแนนประเมิน ITA ระดับสูงมาก	- ทุกไตรมาส	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารฯ
	๔. เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน	- เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมของบุคลากรใน สังกัด	-	- การดำเนินการ ทางวินัยลดลง	- ทุกไตรมาส	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนา ความร่วมมือกับองค์กร ต่อต้านการทุจริตและ เครือข่ายระหว่างประเทศ			-			๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต		จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารฯ
	๒. เพื่อเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	๑. การติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการปฏิบัติตามแผนป้องกันทุจริต	-	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารฯ
		๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	-	มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	จัดทางช่องทาง การรับฟังข้อร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/โทรสาร	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารฯ

	๓. การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	-	การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์	ปราศจากข้อร้องเรียน	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างทัศนคติด้านการป้องกันการทุจริตพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เผยแพร่ สอดแทรกความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร	-	จำนวนกิจกรรม/ครั้ง ในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	อย่างน้อย ๓ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารฯ
		๒. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ กฎระเบียบ ข้อบังคับ	อย่างน้อย ๖ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารฯ
		๓. ควบคุม กำกับ ติดตามการควบคุมภายในตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด		ร้อยละของความผิดพลาดด้านเอกสารที่ได้รับ การตรวจสอบ	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารฯ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลัก คุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่ เจ้าหน้าที่	มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรมในการประชุม อบรม	๑. จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต เมื่อวันที่ ๒๓ – ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๒. สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในที่ประชุม/ อบรม ทุกครั้ง	- ดำเนินการแล้วเสร็จ

๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่มีประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	๑. การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับจังหวัด ๒. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับจังหวัด	- อยู่ระหว่างดำเนินการให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ๒ ครั้ง/ปี
๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	- พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต	- จัดตั้งชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	- การมีส่วนร่วมในการร่วมมือต่อต้านการทุจริตอยู่ในระดับดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑ จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีทางการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๖๑ ๘๐๘๘ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๖๑ ๘๐๗๔ ๓. เว็บไซต์ http://www.ssosobmoei.com/	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง

๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	จำนวน ๕ ครั้ง/ปี	- จัดให้มีช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ดังนี้ ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๖๑ ๘๐๘๙ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๖๑ ๘๐๗๔ ๓. เว็บไซต์ http://www.ssosobmoei.com/ ๔. ติดต่อด้วยตนเองที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย เลขที่ ๑๔๐ ต.แม่สวด อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน	- อยู่ระหว่างรับฟังความคิดเห็น
๓. การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานสาธารณสุข	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน	๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีการประกาศ ๑ ครั้ง/ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด	- จำนวน ๔ ครั้ง/ปี	- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗	- เป็นไปตามตัวชี้วัด
๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	- มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	- ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ที่ ๓๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	- เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	- การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์	- จัดให้มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ ๑. เว็บไซต์ http://www.ssosobmoei.com/ ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ กฎระเบียบ ข้อบังคับ	จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ http://www.ssosobmoei.com/ ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย	- เป็นไปตามตัวชี้วัด

ภาคผนวก