



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
(รอบ ๖ เดือน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย  
ตำบลแม่สวด อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

## คำนำ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีของหน่วยงาน โดยสำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอสบเมย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม  
คัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตาม  
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม สำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอสบเมย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย

# สารบัญ

|                                                                                                                                                                                                        | หน้า |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| คำนำ                                                                                                                                                                                                   | ก    |
| บทที่ ๑ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม<br>คัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย<br>ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕                                                     | ๑    |
| บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม<br>การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมคัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอสบเมย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) | ๗    |
| ภาคผนวก                                                                                                                                                                                                |      |
| เอกสารอ้างอิง                                                                                                                                                                                          | ๑๒   |

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มีชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเมย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ<br>ป้องกันและปราบปรามฯ<br>ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๔-<br>๒๕๖๙)                                                       | วัตถุประสงค์                                                                                                                      | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                 | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ |            | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------|------------|----------------------------------------------|-------------------|
|                                                                                                                                        |                                                                                                                                   |                                                                                                                 |          | ตัวชี้วัด                                           | เป้าหมาย   |                                              |                   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและ<br>ปลุกจิตสำนึกการต่อต้าน<br>การทุจริต เน้นปรับฐาน<br>ความคิดคนในทุกภาคส่วน<br>ในการรักษาผลประโยชน์<br>สาธารณะ | ๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลัก<br>คุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่<br>เจ้าหน้าที่                                                        | ๑. มีการสอดแทรกความรู้<br>เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม<br>ในการประชุมอบรม                                           | -        | จำนวน<br>ครั้ง                                      | ๕ ครั้ง/ปี | ๑ ต.ค. ๖๔ -<br>๓๐ ก.ย. ๖๕                    | กลุ่มงานทรัพยากรฯ |
|                                                                                                                                        | ๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของ<br>รัฐผู้ประพฤติดีหรือผู้ที่มี<br>ความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต<br>ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม<br>จริยธรรม | ๑. ดำเนินการคัดเลือกและ<br>มอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่มี<br>ประพฤติดีหรือบุคคลที่มี<br>ความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต | -        | จำนวน<br>ครั้ง                                      | ๒ ครั้ง/ปี | ๑ ต.ค. ๖๔ -<br>๓๐ ก.ย. ๖๕                    | กลุ่มงานทรัพยากรฯ |

|                                                                                                             |                                                                                                                      |                                                                                                               |   |                                                                              |                                                                                                 |                           |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------|
|                                                                                                             |                                                                                                                      | ๒. พืชไถวายเป็นภัยพิบัติ<br>เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ<br>พลังของแผ่นดิน                                      |   | จำนวนครั้งที่จัด<br>กิจกรรม                                                  | ๑ ครั้ง                                                                                         | ๑ ต.ค. ๖๔ -<br>๓๐ ก.ย. ๖๕ | ทุกกลุ่มงาน |
|                                                                                                             | ๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อ<br>ป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต                                                         | - พัฒนาเครือข่ายต่อต้าน<br>การทุจริต<br>- สนับสนุนและร่วมมือ<br>เครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใส<br>ต่อต้านการทุจริต | - | ระดับ<br>ความสำเร็จใน<br>การสร้างการมี<br>ส่วนร่วม                           | ระดับดี                                                                                         | ๑ ต.ค. ๖๔ -<br>๓๐ ก.ย. ๖๕ | กลุ่มกฎหมาย |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการ<br>ทำงานของหน่วยงานใน<br>การต่อต้านการทุจริตที่<br>อาจเกิดขึ้นในราชการทุก<br>ระดับ | ๑. การบูรณาการความร่วมมือ<br>ระหว่างภาคีเครือข่าย<br>หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน<br>และประชาชน ในการต่อต้าน<br>การทุจริต | ๑. จัดให้มีช่องทางรับฟัง<br>ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ<br>จากประชาชน                                               | - | ๑. จำนวนช่อง<br>ทางการ<br>เผยแพร่ข้อมูล<br>ข่าวสาร<br>อย่างน้อย ๓<br>ช่องทาง | จัดทำช่องทาง<br>การรับฟังข้อ<br>ร้องเรียนผ่าน<br>ทางเว็บไซต์<br>หนังสือ<br>โทรศัพท์/<br>โทรสาร  | ๑ ต.ค. ๖๔ -<br>๓๐ ก.ย. ๖๕ | กลุ่มกฎหมาย |
|                                                                                                             |                                                                                                                      | ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์<br>ช่องทางในการแจ้งเบาะแส<br>เกี่ยวกับการทุจริตและ<br>ประพฤตินิชอบ                    | - | จำนวนช่องทาง<br>ในการแจ้ง<br>เบาะแส ไม่น้อย<br>กว่า ๒ ช่องทาง                | จัดทำช่องทาง<br>เผยแพร่ผ่านทาง<br>เว็บไซต์ของ<br>หน่วยงานบอร์ด<br>ประชาสัมพันธ์<br>หนังสือเวียน | ๑ ต.ค. ๖๔ -<br>๓๐ ก.ย. ๖๕ | กลุ่มกฎหมาย |

|  |                                                          |                                                                                                  |   |                                                                                              |            |                        |             |
|--|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|-------------|
|  |                                                          | ๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ | - | จำนวนครั้ง                                                                                   | ๕ ครั้ง/ปี | ๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕ | ทุกกลุ่มงาน |
|  | ๒. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ | - การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตหน่วยงานแก่สาธารณสุข                        |   | - หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน | ๑ ครั้ง/ปี | ๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕ | กลุ่มกฎหมาย |

|                                                                                                |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |   |                                                               |             |                           |             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------|-------------|
|                                                                                                | ๓. พัฒนาและยกระดับ<br>คุณธรรมความโปร่งใสฯ การใช้<br>ดุลพินิจตามหลักกฎหมายใน<br>การปฏิบัติงาน | <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสร้างความโปร่งใสใน<br/>การจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหา<br/>เวชภัณฑ์</li> <li>- บริหารจัดการเรื่อง<br/>ร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วน<br/>ราชการ</li> <li>- พัฒนาความโปร่งใสใน<br/>การดำเนินงานของ<br/>หน่วยงาน</li> <li>- พัฒนาและบังคับใช้<br/>กฎหมาย</li> </ul> | - | - ร้อยละของ<br>หน่วยงานที่<br>คะแนนประเมิน<br>ITA ระดับสูงมาก | - ทุกไตรมาส | ๑ ต.ค. ๖๔ -<br>๓๐ ก.ย. ๖๕ | กลุ่มกฎหมาย |
|                                                                                                | ๔. เสริมสร้างวินัยและระบบ<br>คุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตและ<br>การปฏิบัติงาน                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เสริมสร้างความเข้มแข็ง<br/>ในการสร้างวินัยและระบบ<br/>คุณธรรมของบุคลากรใน<br/>สังกัด</li> </ul>                                                                                                                                                               | - | - การดำเนินการ<br>ทางวินัยลดลง                                | - ทุกไตรมาส | ๑ ต.ค. ๖๔ -<br>๓๐ ก.ย. ๖๕ | กลุ่มกฎหมาย |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนา<br>ความร่วมมือกับองค์กร<br>ต่อต้านการทุจริตและ<br>เครือข่ายระหว่างประเทศ |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | - |                                                               |             | ๑ ต.ค. ๖๔ -<br>๓๐ ก.ย. ๖๕ |             |

|                                                                                    |                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                    |   |                                                                    |                                                                                                 |                           |             |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา<br>ระบบและเครื่องมือในการ<br>ป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริต | ๑. พัฒนาระบบคุณธรรม<br>จริยธรรม และความโปร่งใสใน<br>การปฏิบัติราชการ         | ๑. โครงการประชุมเชิง<br>ปฏิบัติการการประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>ในการดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ และอบรม<br>ให้ความรู้เรื่องการป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริต<br>การป้องกันผลประโยชน์ทับ<br>ซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต |   | จำนวนครั้ง                                                         | ๑ ครั้ง/ปี                                                                                      | ๑ ต.ค. ๖๔ -<br>๓๐ ก.ย. ๖๕ | กลุ่มกฎหมาย |
|                                                                                    | ๒. เพื่อเสริมสร้างระบบการ<br>จัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์<br>จนได้ข้อยุติ | ๑. การติดตามการ<br>ดำเนินงานและรายงานผล<br>การปฏิบัติการตามแผน<br>ป้องกันฯการทุจริต                                                                                                                                                | - | จำนวนครั้ง                                                         | ๑ ครั้ง/ปี                                                                                      | ๑ ต.ค. ๖๔ -<br>๓๐ ก.ย. ๖๕ | กลุ่มกฎหมาย |
|                                                                                    |                                                                              | ๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ<br>เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของ<br>หน่วยงานและเสริมสร้าง<br>ระบบการจัดการร้องเรียน<br>การทุจริตอย่างมี<br>ประสิทธิภาพ                                                                                       | - | มีผู้รับผิดชอบ<br>โดยตรงเกี่ยวกับ<br>เรื่องร้องเรียน/<br>ร้องทุกข์ | จัดทางช่องทาง<br>การรับฟังข้อ<br>ร้องเรียนผ่าน<br>ทางเว็บไซต์<br>หนังสือ<br>โทรศัพท์/<br>โทรสาร | ๑ ต.ค. ๖๔ -<br>๓๐ ก.ย. ๖๕ | กลุ่มกฎหมาย |



|                                                                                     |                                                                                                                                                                                        |                                                                                          |   |                                                                  |                     |                        |                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---|------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------|----------------------|
|                                                                                     | ๓. การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง                                                                                                                                           | ๑. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ | - | การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์                  | ปราศจากข้อร้องเรียน | ๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน | ๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างทัศนคติด้านการป้องกันการทุจริตพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ | ๑. เผยแพร่ สอดแทรกความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร             | - | จำนวนกิจกรรม/ครั้ง ในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน | อย่างน้อย ๓ ครั้ง   | ๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕ | กลุ่มกฎหมาย          |
|                                                                                     |                                                                                                                                                                                        | ๒. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต                        | - | จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ กฎระเบียบข้อบังคับ                    | อย่างน้อย ๖ ครั้ง   | ๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕ | กลุ่มกฎหมาย          |
|                                                                                     |                                                                                                                                                                                        | ๓. ควบคุม กำกับ ติดตามการควบคุมภายในตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด                      |   | ร้อยละของความผิดพลาดด้านเอกสารที่ได้รับการตรวจสอบ                | ร้อยละ ๑๐๐          | ๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มีชอบและส่งเสริมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

| โครงการ/กิจกรรม                                                    | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                         | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                      |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
|                                                                    |                                                            | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลสำเร็จ             |
| ๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่ | มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมอบรม | ๑. จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔<br><br>๒. สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในที่ประชุม/อบรม ทุกครั้ง | - ดำเนินการแล้วเสร็จ |

|                                                                                                                          |                                                                                                    |                                                                                                  |                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| ๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่มีประพฤดีดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม | ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤดีดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต     | ๑. การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับจังหวัด<br>๒. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับจังหวัด | - อยู่ระหว่างดำเนินการให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ๒ ครั้ง/ปี   |
| ๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต                                                                 | - พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต<br>- สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต | - จัดตั้งชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ                       | - การมีส่วนร่วมในการร่วมมือต่อต้านการทุจริตอยู่ในระดับดี |

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ**

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                  | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                         | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                      |                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
|                                                                                                  |                                                            | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                             | ผลสำเร็จ                                                     |
| ๑ จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน                                           | จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะอย่างน้อย ๓ ช่องทาง | จัดให้มีทางการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง<br>๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๖๑ ๘๐๘๙<br>๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๖๑ ๘๐๗๔<br>๓. เว็บไซต์ <a href="http://www.ssosobmoei.com/">http://www.ssosobmoei.com/</a><br>๙ | เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง |
| ๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ | จำนวน ๕ ครั้ง/ปี                                           | - จัดให้มีช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ดังนี้                                                                            | - อยู่ระหว่างรับฟังความคิดเห็น                               |

|                                                                                            |                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
|                                                                                            |                                                                                                                  | <p>๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๖๑ ๘๐๘๙</p> <p>๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๖๑ ๘๐๗๔</p> <p>๓. เว็บไซต์ <a href="http://www.ssosobmoei.com/">http://www.ssosobmoei.com/</a></p> <p>๔. ติดต่อด้วยตนเองที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ<br/>สบเมย เลขที่ ๑๔๐ ต.แม่สวด อ.สบเมย<br/>จ.แม่ฮ่องสอน</p>                    |                                                      |
| <p>๓. การประกาศและเผยแพร่เจตจำนง<br/>และนโยบายต่อต้านการทุจริตใน<br/>หน่วยงานสาธารณสุข</p> | <p>หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนง<br/>และวางระบบการป้องกันปราบปราม<br/>การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่<br/>ชัดเจน</p> | <p>๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน<br/>การทุจริต “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย<br/>ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ<br/>พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและ<br/>เจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ<br/>เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย</p> | <p>เป็นไปตามตัวชี้วัด มีการประกาศ ๑<br/>ครั้ง/ปี</p> |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                           | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                       | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                            |                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
|                                                                                                                           |                                                          | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลสำเร็จ             |
| ๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด | - จำนวน ๔ ครั้ง/ปี                                       | - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๒ มกราคม ๒๕๖๕                                                                                             | - เป็นไปตามตัวชี้วัด |
| ๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ  | - มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ | - ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ที่ ๓๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์                                                                                                                              | - เป็นไปตามตัวชี้วัด |
| ๓. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ                                  | - การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์        | - จัดให้มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ<br><br>๑. เว็บไซต์ <a href="http://www.ssosobmoei.com/">http://www.ssosobmoei.com/</a><br><br>๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย |                      |

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

| โครงการ/กิจกรรม                                                   | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                               | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                        |                      |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
|                                                                   |                                                  | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                               | ผลสำเร็จ             |
| ๑. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | - จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ กฎระเบียบ ข้อบังคับ | จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดังนี้<br>๑. เว็บไซต์ <a href="http://www.ssosobmoei.com/">http://www.ssosobmoei.com/</a><br>๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย | - เป็นไปตามตัวชี้วัด |

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง

ที่ ๒๓ /๒๕๖๕

เรื่อง จัดตั้งศูนย์รับแจ้งเรื่องเจ็บป่วยเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ  
และการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
ฝาง เป็นไปอย่างมีระบบ ตอบสนองต่อการจัดการกับปัญหาของผู้ร้องเรียน ได้้อย่างมีประสิทธิภาพ  
ครอบคลุมทุกประเด็น และถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา

ฉะนั้น ข้าพเจ้าในฐานะนายแพทย์ในภาค ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ  
แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม สานักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง จึงมีคำสั่งตั้งศูนย์รับแจ้งเรื่องร้องเรียน  
เรื่องทุจริต ดังนี้

๑. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง รับแจ้งเรื่องร้องเรียน  
ทั่วไป/เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑.๑ ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๕๓๒๑ ๘๐๘๗ โทรสาร ๐ ๕๓๒๑ ๘๐๘๘

๑.๒ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [ssosobmai@ssosobmai.com](mailto:ssosobmai@ssosobmai.com)

๑.๓ [ssosobmai.com](http://ssosobmai.com) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง - อีเมล

๑.๔ ทางไปรษณีย์ โฉนดเจ้าหน้าที่ของถึง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง เลขที่ ๑๘๐  
หมู่ ๘ ตำบลแม่สาค อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๘๑๑๑

๑.๕ เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง <http://www.ssosobmai.com/>

๑.๖ แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรง ที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง

๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง รับแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการตั้งชื่อ  
จัดจ้าง เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรับแจ้งเรื่องร้องเรียนด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและการบริการ  
สุขภาพ

๒.๑ ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๕๓๒๑ ๘๐๘๗ โทรสาร ๐ ๕๓๒๑ ๘๐๘๘

๒.๒ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [ssosobmai@ssosobmai.com](mailto:ssosobmai@ssosobmai.com)

๒.๓ [ssosobmai.com](http://ssosobmai.com) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง - อีเมล

๒.๔ ทางไปรษณีย์ โฉนดเจ้าหน้าที่ของถึง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง เลขที่ ๑๘๐  
หมู่ ๘ ตำบลแม่สาค อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๘๑๑๑

๒.๕ แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรง ที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง

๒.๖ เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง <http://www.ssosobmai.com/>

ฯ... ๒๓ เป็นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๒

๒.๗ แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรง ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

๓. งานประกันสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง รับแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับกรณีได้รับ  
ความเสียหายจากการให้บริการสาธารณสุข

๓.๑ ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๕๓๒๑ ๘๐๘๗ โทรสาร ๐ ๕๓๒๑ ๘๐๘๘

๓.๒ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [ssosobmai@ssosobmai.com](mailto:ssosobmai@ssosobmai.com)

๓.๓ [ssosobmai.com](http://ssosobmai.com) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง - อีเมล

๓.๔ ทางไปรษณีย์ โฉนดเจ้าหน้าที่ของถึง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง เลขที่ ๑๘๐ หมู่  
๘ ตำบลแม่สาค อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๘๑๑๑

๓.๕ แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรง ที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง

๓.๖ เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง <http://www.ssosobmai.com/>

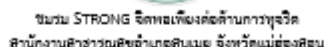
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายแพทย์กมล ฤทธิพรวิทย์)  
สาธารณสุขอำเภอฝาง







G = Generosity การมีใจกว้างขวาง เอื้อเฟื้อช่วยเหลือผู้อื่น

<sup>๔</sup> เก็บเอกสารฉบับการขึ้นบัญชีการขาดสิทธิของเงินปัน ซึ่งตนเป็นผู้มอบหมาย

๓. สร้างแนวร่วมเครือข่ายอาชีพ ชุมชน STRONG จัดเวทีลงนามขอจัด ของสำนักงานสาธารณสุข  
ตำบลสนมแดง โรงเรียนบึงมะลิสงเสริมสุขภาพตำบล สนับสนุนกิจการสาธารณสุขชุมชน(สสช.) และสหภาพเกษตรกรชาวสวน

|                            |                               |               |
|----------------------------|-------------------------------|---------------|
| ๑. นายก่อธรรม เอ็งรัมย์    | เจ้าพนักงานจัดการงานสุขาภิบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสุวธล ทรัพย์เกษม     | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ   | กรรมการ       |
| ๓. นายเจริญฤทธิ์ ทัพปภา    | เจ้าพนักงานจัดการงานสุขาภิบาล | กรรมการ       |
| ๔. นายธรรมพรวิทย์ รัตนวงศ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ   | กรรมการ       |
| ๕. นายโสม ชื่นชาติ         | เจ้าพนักงานจัดการงานสุขาภิบาล | กรรมการ       |
| ๖. นายวิรุณชาติ กุศลพานิช  | เจ้าพนักงานจัดการงานสุขาภิบาล | กรรมการ       |

|                                   |                             |                     |
|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------|
| ๗. นางณิชานันท์ บุญคำ             | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ             |
| ๘. นายทง ออกราม                   | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ             |
| ๙. นายอัสสิข บุญคำ                | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ             |
| ๑๐. นางสาววิวิศุทธิ์ ทองประสิทธิ์ | นักวิชาการเงินและบัญชี      | กรรมการและเลขานุการ |

รายชื่อสมาชิกชมรม STRONG จัดพบปะกันตามชุดวิชา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามแยก จังหวัดแม่ฮ่องสอน

|                                  |                                      |              |
|----------------------------------|--------------------------------------|--------------|
| ๑. นายชัยพร สอนจิตร              | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน         | สสอ.ส.บ.บ.   |
| ๒. นางสาวณัทพร แก้วเนียม         | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ        | สสอ.ส.บ.บ.   |
| ๓. นางสาวพรพรรณ ปะยอมณี          | นักวิชาการสาธารณสุข(เชิงแผน)         | สสอ.ส.บ.บ.   |
| ๔. นางมะลิวิไล นิลโสม            | พนักงานทำความสะอาด                   | สสอ.ส.บ.บ.   |
| ๕. นางสาวกมล ศิริพงษ์            | พนักงานขับรถ                         | สสอ.ส.บ.บ.   |
| ๖. นางสาวณภาพร ปะยอมณี           | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ(ทันตา) | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๗. นางสาวณัฐพร ไททอง             | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ        | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๘. นายปัทมุตตา อุดมสมบูรณ์       | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน         | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๙. นางมะลิวิไล คำพล              | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ                | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๑๐. นางนภาพร ศิริเพชร            | พนักงานทำความสะอาด                   | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๑๑. นายสุจิตต์ ศิริพันธ์         | พนักงานธุรการ                        | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๑๒. นางจตุรพร ฐิติพันธ์          | พนักงานส่งเสริมสุขภาพ                | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๑๓. นางสุพามาณี จิตสว่าง         | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน         | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๑๔. นางปัทมุตตา ฐิติพันธ์        | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ              | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๑๕. นางสาวกมล นิลโสม             | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน         | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๑๖. นางสาวณัฐพร เสรีสิทธิ์       | นักวิชาการสาธารณสุข(เชิงแผน)         | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๑๗. นางสาวณัฐพร ฐิติพันธ์        | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล              | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๑๘. นายอัฐพร พรหม                | พนักงานทำความสะอาด                   | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๑๙. นางจตุรพร นิลโสม             | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ          | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๒๐. นางสุพามาณี จานพรวน          | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ          | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๒๑. นางณัฐนันท์ สิริ             | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ                | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๒๒. นางสาวลลิตา อุดมสมบูรณ์      | เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน       | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๒๓. นางสาวสุภาภรณ์ กุศลประสิทธิ์ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ              | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๒๔. นางสาวนันท์จิตร เจริญ        | นักวิชาการสาธารณสุข(เชิงแผน)         | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๒๕. นางสาวณัฐพร คำปาส            | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล(เชิงแผน)     | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๒๖. นางกมล นิลโสม                | พนักงานส่งเสริมสุขภาพ                | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๒๗. นางสาวนภาพร ฐิติพันธ์        | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ              | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๒๘. นางสาวณัฐพร จิตสว่าง         | นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตา)           | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๒๙. นางสาวณัฐพร ศิริพันธ์        | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ        | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๓๐. นางณิชา ศิริบุญเกิด          | พนักงานส่งเสริมสุขภาพ                | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๓๑. นางณัฐพร คุ้มพนา             | นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตา)           | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๓๒. นางนภาพร พูนผลศิริ           | พนักงานส่งเสริมสุขภาพ                | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |

|                             |                               |              |
|-----------------------------|-------------------------------|--------------|
| ๓๓. นางสาวณัฐนันท์ ไพธัญญ์  | พนักงานส่งเสริมสุขภาพ         | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๓๔. นางสาวพณิศา อุดมสมบูรณ์ | พนักงานทำความสะอาด            | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๓๕. นางณัฐนันท์ ฐิติพันธ์   | พนักงานส่งเสริมสุขภาพ         | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๓๖. นางสาวณัฐพร ฐิติพันธ์   | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ       | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๓๗. นางณัฐนันท์ ปรีชญ       | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๓๘. นางสาวณัฐพร ฐิติพันธ์   | พนักงานส่งเสริมสุขภาพ         | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๓๙. นางสาวณัฐพร นกมล        | นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตา)    | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๔๐. นางสาวณัฐพร ฐิติพันธ์   | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล       | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๔๑. นางสาวณัฐพร ฐิติพันธ์   | พนักงานทำความสะอาด            | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๔๒. นางสาวณัฐพร ฐิติพันธ์   | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๔๓. นางสาวณัฐพร ฐิติพันธ์   | พนักงานส่งเสริมสุขภาพ         | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๔๔. นางสาวณัฐพร ฐิติพันธ์   | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน  | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๔๕. นางสาวณัฐพร ฐิติพันธ์   | นักวิชาการสาธารณสุข(เชิงแผน)  | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๔๖. นางสาวณัฐพร ฐิติพันธ์   | คนสวน                         | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๔๗. นางสาวณัฐพร ฐิติพันธ์   | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล       | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๔๘. นางสาวณัฐพร ฐิติพันธ์   | พนักงานทำความสะอาด            | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๔๙. นางสาวณัฐพร ฐิติพันธ์   | พนักงานส่งเสริมสุขภาพ         | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๕๐. นางสาวณัฐพร ฐิติพันธ์   | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ       | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๕๑. นางสาวณัฐพร ฐิติพันธ์   | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ       | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๕๒. นางสาวณัฐพร ฐิติพันธ์   | พนักงานส่งเสริมสุขภาพ         | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๕๓. นางสาวณัฐพร ฐิติพันธ์   | พนักงานส่งเสริมสุขภาพ         | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๕๔. นางสาวณัฐพร ฐิติพันธ์   | พนักงานส่งเสริมสุขภาพ         | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๕๕. นางสาวณัฐพร ฐิติพันธ์   | พนักงานส่งเสริมสุขภาพ         | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๕๖. นางสาวณัฐพร ฐิติพันธ์   | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติงาน | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๕๗. นางสาวณัฐพร ฐิติพันธ์   | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน  | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๕๘. นางสาวณัฐพร ฐิติพันธ์   | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ       | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๕๙. นางสาวณัฐพร ฐิติพันธ์   | พนักงานส่งเสริมสุขภาพ         | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๖๐. นางสาวณัฐพร ฐิติพันธ์   | พนักงานส่งเสริมสุขภาพ         | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |
| ๖๑. นางสาวณัฐพร ฐิติพันธ์   | พนักงานส่งเสริมสุขภาพ         | ร.ส.ส.ส.บ.บ. |

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย

140 หมู่ 1 ตำบลแม่สวด อำเภอสบเมย

จังหวัดแม่ฮ่องสอน 58110

เบอร์โทรศัพท์ 053 618 089

เบอร์โทรสาร 053 618 074