

รายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลสาธารณสุข(กวป.) อำเภอสบเมย
ครั้งที่ ๗ /๒๕๖๔
วันจันทร์ ที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
สถานที่ประชุม ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย(ชั้น ๒) อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

รายชื่อผู้เข้าประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งในคณะกรรมการ
๑.	นายแก้วกล้า ฤทธาเกริกไกล	สาธารณสุขอำเภอสบเมย	ประธานกรรมการ
๒.	นายกำธร อภิวงค์	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ(บริหาร)	กรรมการ
๓.	นายชัยพร สงวนจิตร์	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๕.	นางสาวพรรณปพร ก้อนมณี	นวก.สาธารณสุข	กรรมการ
๖.	นางสาวธีรกุล ทองประดิษฐ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๗.	นายวีระเดช กุหลาบพนา	ผอ.รพ.สต.บ้านสบเมย	กรรมการ
๘.	นายไสว จีนาคำ	ผอ.รพ.สต.บ้านเลไค้ะ	กรรมการ
๑๐.	นางณิชนันท์ บุญมาคำ	ผอ.รพ.สต.ห้วยม่วง	กรรมการ
๑๑.	นายทง กองาม	ผอ.รพ.สต.บ้านอุ้มโล๊ะ	กรรมการ
๑๓.	นายเจริญพร ปินทยา	ผอ.รพ.สต.บ้านกองแปเหนือ	กรรมการ
๑๔.	นายอรรควัชร รัตนวงศ์	ผอ.รพ.สต.บ้านแม่สามแลบ	กรรมการ
๑๕.	นายนิคม สิริบุญอภิรักษ์	พสช.สสช.สบโขง	กรรมการ
๑๖.	ว่าที่ ร.ต.อัสชล บุญมาคำ	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ(วิชาการฯ)	เลขานุการ

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม

๑.	นายภูวดล พัสกาลปักษ์	ผอ.รพ.สต.กองก่อย	ติดภารกิจ
๒.	นางสาวบุญทริกา ชัยบุตร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ติดภารกิจ
๓.	นางสาวณภัทร แก้วเขียว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ติดภารกิจ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น. โดย นายแก้วกล้า ฤทธาเกริกไกล สาธารณสุขอำเภอสบเมย เป็นประธาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

- ๑.๑ นายแก้วกล้า ฤทธาเกริกไกล สาธารณสุขอำเภอสบเมย
- ๑.๒ วัฒนธรรมองค์กร นื่องเคารพพี, ลุง, ป้า
- ๑.๓ การแบ่งหน้าที่ปฏิบัติงานทางราชการให้ชัดเจน
- ๑.๔ Covid-๑๙ กำลังระบาด ให้ทุกท่านร่วมด้วยช่วยกันตามสมควร
- ๑.๕ การแต่งกาย

วันจันทร์ : ชุดข้าราชการ,ชุดรีวฟ้าสาธารณสุข

วันอังคาร : ชุดสุภาพ,ชุดผ้าไทย

วันพุธ : ชุดกีฬา

วันพฤหัสบดี : ชุดสุภาพ,ชุดผ้าไทย

วันศุกร์ : ชุดพื้นเมือง/ชุดชนเผ่า

- ในเวลาราชการควรแต่งกายสุภาพ เสื้อคอปก,กางเกงขายาว

๑.๖ การจัดทำเอกสารจัดซื้อจัดจ้าง ให้พิจารณาตามความเหมาะสม เช่น การจัดซื้อวัสดุควรจัดซื้อไว้ ๑ เดือนหรือ ๒ เดือนตามความเหมาะสม

๑.๗ การแบ่งหน้าที่ราชการให้แก่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอและหัวหน้ากลุ่มงานบนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมยและปรับเปลี่ยนผู้รับผิดชอบงานสำคัญๆ ดังนี้

๑. ว่าที่ ร.ต.อัสชล บุญมาคำ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค
๒. นายกำธร อภิวงค์ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป,หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ
๓. นางณิชาพันธ์ บุญมาคำ หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการ
๔. นายไสว จีนาคำ งานควบคุมโรคไข้เลือดออก,วัณโรค,การประสานงานต่างๆ
๕. นางสาวธีรกุล ทองประดิษฐ์ งานการเงินและบัญชี, งานสารบรรณ

๑.๘ สถานการณ์ Covid -๑๙

สถานการณ์ติดเชื้อปัจจุบัน คลัสเตอร์ ๒ คลัสเตอร์ คือ

๑. คลัสเตอร์บ้านห้วยกระต่าย ได้ส่งเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ตรวจหาเชื้อ ทั้งหมด ๕๐ ราย พบ ๑๔ ราย ได้ตั้งเป็น HI ในพื้นที่ เบื้องต้นคาดว่าสามารถควบคุมได้

๒. คลัสเตอร์บ้านห้วยวอก ทำการตรวจในพื้นที่ติดตามอาการ พบ ๖ ราย อาการรุนแรง ๑ ราย ส่งรักษาตัวต่อที่ รพ.ศรีสังวาลย์ และเสียชีวิตในเวลาต่อมา จากนั้นเมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่ได้ทำการตรวจ ATK ทั้งหมด ๑๖๗ ราย ผลบวก ๗๙ ราย รวมพบติดเชื้อทั้งหมด ๘๕ ราย ๔๗.๓๑% ได้ขอทีมสนับสนุนจากจังหวัดนำโดย นพ.พิทยา หล้าวงศ์ เข้าพื้นที่ช่วยตรวจติดตามต่อไป

๒. เรื่องแจ้งจากที่ประชุม กวป. สสจ.แม่ฮ่องสอน ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒.๑ ประธาน แจ้งเรื่องสำคัญให้ที่ประชุมรับทราบ มีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. แนะนำผู้บริหารคนใหม่ จำนวน ๓ ท่าน

๑.๑ นายกฤต วงศ์น้อย รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอแม่ลาน้อย

/... ๑.๒ นายกมล ใจถา

๑.๒ นายกมล ใจถา รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอขุนยวม

๑.๓ นายอดิสร ปันเซ รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอสบเมย

๓. เรื่องแจ้งจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสังวาลย์

๓.๑ การเตรียมความพร้อมรับเสด็จฯ

๑. การเตรียมการรับเสด็จสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้แต่งตั้งคณะทำงานเรียบร้อยแล้ว ซึ่งจะมีการประชุมเตรียมความพร้อม ในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ นี้

๒. โรงพยาบาลศรีสังวาลย์ ได้กั้นบับไว้ประมาณ ๓ - ๕ ลานบาทในการจัดเตรียมพื้นที่ต่าง ๆ สถานการณ์โควิด - ๑๙ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จากสถานการณ์โควิด - ๑๙ จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีเพิ่มขึ้นทุกวัน ซึ่งสวนทางกับระดับประเทศ และประชาชน ส่วนใหญ่ไม่รับการฉีดวัคซีน ควรมีการทำสื่อเพื่อประชาสัมพันธ์ กระตุ้นให้ประชาชนมาฉีดวัคซีนเพิ่มขึ้น

มติที่ประชุม : เห็นชอบ มอบหมายให้ศัลยแพทย์ ตมยา รพ.ปาย และ รพ.แม่สะเรียง งดรับคนไข้ และ ช่วยดูแลความเรียบร้อยในพื้นที่ระหว่างที่เสด็จฯ โดยเตรียมความพร้อมตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

๓.๒ ผลการดำเนินงานการฉีดวัคซีนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑. กลุ่มประชาชนทั่วไป เข็มที่ ๑ สะสมทุกกลุ่ม เดือนสิงหาคม คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๘ เดือนกันยายน ร้อยละ ๑๖.๖๙ และห้วง ๑ - ๔ ตุลาคม ร้อยละ ๑.๕๑

๒. กลุ่ม ๖๐๘ เป้าหมายเขตสุขภาพที่ ๑ ร้อยละ ๕๐ จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๔๙,๗๗๐ คน ฉีดเข็ม ๑ ไปแล้ว ๑๗,๒๑๑ คน ยังไม่ได้ฉีดเลย ๓๒,๕๕๙ คน

๓. การให้วัคซีนเชิงรุก จังหวัดแม่ฮ่องสอน เดือนสิงหาคม - กันยายน บุคลากรทางการแพทย์ ร้อยละ ๐.๐๒ อสม. ๒.๕๗ ด้านหน้า ๐.๒๓ กลุ่ม ๖๐๘ ๒๓.๙๕ ประชาชนทั่วไป ๗๓.๒๔

๔. การดำเนินงานการฉีดวัคซีน Sinopharm จังหวัดแม่ฮ่องสอน - จากองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับจัดสรรครั้งที่ ๑ จำนวน ๑,๐๐๐ Dose จัดสรรให้โรงพยาบาลศรีสังวาลย์ ทั้งหมด วัคซีนคงเหลือ ๔๑๑ Dose จัดสรรครั้งที่ ๒ จำนวน ๑๐,๐๐๐ Dose รพ.ศรีสังวาลย์ ๔,๙๖๖ Dose รพ.ขุนยวม ๑,๔๗๔ Dose รพ.ปาย ๑,๖๐๐ Dose รพ.แม่สะเรียง ๑,๑๐๐ Dose รพ.แม่ลาน้อย ๓๐๐ Dose รพ.สบเมย ๒๐๐ Dose รพ.สบเมย ๓๖๐ Dose วัคซีนคงเหลือ ๘,๓๒๖ Dose

- ได้รับสนับสนุนจากมูลนิธิ พอ.สว. ครั้งที่ ๑ จำนวน ๕,๐๐๐ Dose วัคซีนคงเหลือ ๒,๕๑๘ Dose

ข้อสั่งการและข้อเสนอแนะ

๑. ข้อมูลเป้าหมาย ๖๐๘ ที่ส่งให้ทางอำเภอ ให้เช็คข้อมูลและส่งให้กลุ่มงานควบคุมโรค หรือ กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์ฯ

๒. ฝากพื้นที่ที่ออกบริการฉีดวัคซีนเชิงรุก เน้นกลุ่มเป้าหมาย ๖๐๘ เป็นหลัก

มติที่ประชุม : รับทราบ เห็นชอบ มอบทุกอำเภอ ดำเนินการตามข้อสั่งการข้างต้น

๔. เรื่องแจ้งจากรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

- การจัดบริการวัคซีนป้องกันโควิด - ๑๙ ในนักเรียนอายุ ๑๒ - ๑๘ ปี จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑. เป้าหมาย นักเรียนที่ประสงค์ฉีดวัคซีนป้องกันโควิด - ๑๙ (Pfizer) จำนวน ๑๒,๙๕๒ คน แบ่งการฉีดเป็น ๒ งวด งวดที่ ๑ จำนวน ๘,๖๙๒ คน งวดที่ ๒ ๔,๒๖๐ คน

/... ๒. ขั้นตอนการฉีด

๒. ขั้นตอนการฉีดวัคซีนเด็กนักเรียน

๑) สํารวจข้อมูลเด็กนักเรียนประสงค้ฉีดวัคซีน อายุ ๑๒ - ๑๘ ปี โดยโรงเรียนและ
ลงทะเบียน

๒) ประสานข้อมูล สนับสนุนวัคซีนโควิด - ๑๙ จากกระทรวงภายในวันที่ ๓๐ กันยายน
๒๕๖๔

๓) วางแผนปฏิบัติการฉีดวัคซีนในโรงเรียน ระดับจังหวัด/อำเภอ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

๔) ดำเนินการฉีดวัคซีนตามแผนปฏิบัติการ

๔.๑ โรงเรียนตามแผนการฉีดวัคซีนโควิด - ๑๙

๔.๒. เชิงรุกให้บริการโรงเรียนพื้นที่สูง

๕) สรุปรายงานผลการฉีดวัคซีน ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

๓. แผนการให้บริการวัคซีนโควิด - ๑๙ จะเริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็น
ต้นไป และจะ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสิ้นเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ โดยดำเนินการฉีดตามแผนที่กำหนดให้แต่
ละพื้นที่ ทั้งนี้ มอบหมายให้พื้นที่ประสานกับโรงเรียนเพื่อนัดหมายการฉีดวัคซีนต่อไป

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕. เรื่องแจ้งจากรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (ด้านบริหาร)

การตรวจสอบวัสดุประจำปี ต้องมีการตรวจสอบเดือนสุดท้ายก่อนสิ้นปีงบประมาณ ขอให้ทุกอำเภอ
ดำเนินการ ตรวจสอบและรายงานเพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป สำหรับหน่วยงานที่มีการเปลี่ยนแปลง
เจ้าหน้าที่พัสดุ ให้ แจ้งมายัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๖. เรื่องแจ้งจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลธัญญารักษ์

โรงพยาบาลธัญญารักษ์ได้มีการเปิดศูนย์ฟื้นฟูผู้บำบัดรักษายาเสพติดที่ศูนย์อำเภอปาย ซึ่งตอนนี้ได้ขอ
อนุญาตขึ้นทะเบียนแล้ว อยู่ระหว่างติดตามข้อมูล เมื่อเข้าสู่ระบบแล้วก็จะเป็นสถานที่บำบัดรักษายาเสพติด
สมบูรณ์

มติที่ประชุม : รับทราบ

๓. เรื่องแจ้งจากหัวหน้าส่วนราชการอำเภอสบเมย ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

๑. การใช้มาตรการ D-H-M-T-T ในสถานการณ์ Covid-๑๙

๒. การฉีดวัคซีนให้ถือปฏิบัติตามผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. การเฝ้าระวังอุบัติเหตุต่างๆ ให้แต่ละพื้นที่เฝ้าระวังอุบัติเหตุต่างๆ โดยให้เฝ้าระวังสถานการณ์อุบัติเหตุอย่าง
ใกล้ชิด

๔. การขยาย พรก.ฉุกเฉิน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จนถึง ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๕. จิตอาสาพัฒนา

๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ วันคล้ายวันสวรรคต ร่วมกันพัฒนาอ่างน้ำแม่เกาะและแม่ละ

๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ วันคล้ายวันพระราชสมภพ ร.๔ พัฒนาศาสนสถาน วัดพระธาตุมะคะหะตวน

๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ วันปิยมหาราช ปลุกต้นไม้ ปลุกป่า

๖. การรับสมัครนายกอบต.และสมาชิกอบต. ให้แต่ละอบต.เปิดรับสมัครตามมาตรการป้องกัน Covid-๑๙
กรณีมีผู้ติดเชื้อมาสมัครให้ทำการรับสมัครและให้ใช้มาตรการป้องกัน Covid-๑๙

มติที่ประชุม : รับทราบ

/... ระเบียบวาระที่ ๒

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่...๖.../๒๕๖๔
 รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ เรื่องสืบเนื่องจากกลุ่มงานบริหารทั่วไป ผู้ช่วยกำธร อภิวังค์

- ขอใช้พื้นที่ป่า ๑๑ ไร่ ตอนนี้อยู่ที่ส่งแล้ว คือ รพ.สต.อุ้มโล๊ะ รพ.สต.ห้วยม่วง รพ.สต.สบเมย รพ.สต.เล็โคะ และยังไม่ส่ง คือ รพ.สต.แม่สามแลบ รพ.สต.กองแปเหนือ รพ.สต.กองก่อย

มติที่ประชุม : รับทราบ

๓.๒ เรื่องสืบเนื่องจากผอ.รพ.สต.อุ้มโล๊ะ นายทง งอกงาม

- ก่อสร้างบ้านพักเสร็จเรียบร้อยแล้ว ยังไม่ได้ทำสัญญา ประมาณต้นเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณาจากสสอ.สบเมย

- ไม่มีเรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา

๔.๒ เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณาจากนายทง งอกงาม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านอุ้มโล๊ะ

๑. คู่มือรถพสช.อยู่ที่ไหน พรบ.ไม่รับทำเอกสารของรถยนต์ทางราชการ เนื่องจากไม่มีคู่มือ
๒. วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ วัคซีนเข็ม ๒ Aztrazeneca ๓๐๐ กว่าคน

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๕.๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจาก สสอ.สบเมย

๑. สาธารณสุขอำเภอฯ ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์ของงานต่ำ

ตามระบบการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ใน MOIT๗ ข้อ ๔ และข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในรอบที่ ๑/๒๕๖๕ (ผลการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และรอบที่ ๒/๒๕๖๕ (ผลการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ได้กำหนดมาตรการในการดำเนินการกับข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ (ต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือค่าคาดหวัง) ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย เรื่อง มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น หากปรากฏว่าในการประเมินรอบที่ ๑/๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และรอบที่ ๒/๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น มีผู้ที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือความคาดหวัง จะใช้มาตรการนี้ดำเนินการเพื่อให้เกิด

/... มาตรฐาน

มาตรฐานตามแนวทางการดำเนินการกรณีข้าราชการมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามที่ ก.พ. กำหนดให้ข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (ระดับต้องปรับปรุง) แนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ(ตามหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒) ดังนี้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการกรณีข้าราชการมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (ระดับต้องปรับปรุง) และไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการได้ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๑๐ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

๑. เมื่อผู้บังคับบัญชา(สาธารณสุขอำเภอฯ ประเมินเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่จังหวัดกำหนด ตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้วเห็นว่าข้าราชการผู้ใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (ระดับต้องปรับปรุง) ให้แจ้งผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมินพร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจนเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการปรับปรุงตนเองของข้าราชการตามข้อ ๑ ให้มีระยะเวลาไม่เกินสามรอบการประเมิน ทั้งนี้ ในกรณีผู้ถูกประเมินเห็นว่าผลการประเมินการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชามีความไม่เป็นธรรมอาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชารวมไว้กับผลการประเมิน เพื่อเป็นหลักฐานได้

๓. ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ กำกับ ดูแล และติดตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการตามข้อ ๑ หรืออาจมอบหมายข้าราชการในสังกัดเพื่อเป็นผู้กำกับดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการดังกล่าวอีกชั้นหนึ่งก็ได้ โดยผู้ที่ได้รับมอบหมายต้องรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน

๔. เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๑ แล้วปรากฏว่า ผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๕. เมื่อได้รับรายงานตามข้อ ๔ แล้ว ผู้ว่าราชการจังหวัด ในฐานะผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีข้าราชการผู้รับการประเมินประสงค์จะออกจากราชการ ให้สั่งให้ออกจากราชการ หรือ

(๒) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่สอง หรือ

(๓) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

๖. เมื่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ มีคำสั่งตามข้อ ๕(๑) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี ให้รายงาน อ.ก.พ. กระทรวง ทราบเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ในกรณีที่ อ.ก.พ. กระทรวงเห็นว่าคำสั่งดังกล่าวไม่

/..... ถูกต้องหรือไม่

ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมและมีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ปฏิบัติให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงมีมติ

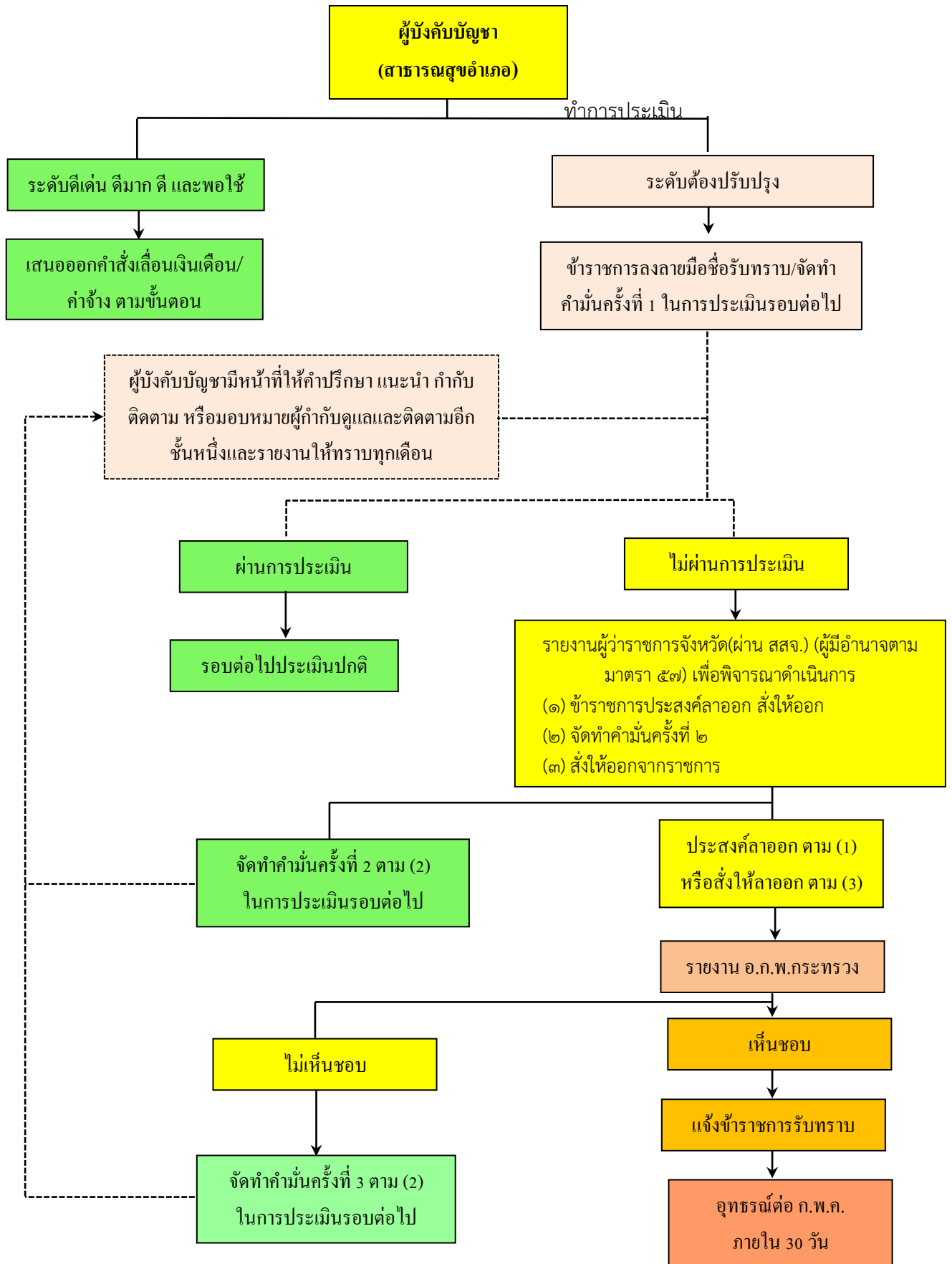
๗. เมื่อ อ.ก.พ. กระทรวงมีมติเป็นประการใดแล้ว และผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ มีคำสั่งหรือปฏิบัติตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงมีมติแล้ว ให้แจ้งคำสั่งหรือการปฏิบัติดังกล่าวให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นทราบ

๘. ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามประกาศจังหวัดนี้ ซึ่งออกตามมาตรา ๑๑๐ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือวันที่ถือว่าทราบคำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๕

๙. การสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการนั้น ให้ส่วนราชการพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นเป็นหลักและให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ต่อไป ตามรายละเอียดแผนผังนี้

/..... แผนผังขั้นตอน

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการกรณีข้าราชการมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
 ในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (ระดับต้องปรับปรุง)
 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน



จากแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการนั้น จะใช้เป็นแนวทางดำเนินการประเมินลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมยด้วย สำหรับผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือค่าคาดหวัง ดังนี้

กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ (ต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือค่าคาดหวัง) ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หากเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีการว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หรือการสั่งเลิกจ้างเนื่องจากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ข้าราชการ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๐ (๕) และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๑๐๑๒/ว.๑๐ ลว. ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒

๒. ลูกจ้างประจำ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ (๕)

๓. พนักงานราชการ ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

๔. ลูกจ้างชั่วคราว ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ.๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

๕. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ และ ๒๔ และประกาศ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗

มติที่ประชุม : รับทราบปฏิบัติ

๒. เรื่องแจ้งเพื่อทราบจาก ว่าที่ร้อยตรีอัสชล บุญมาดำ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอสบเมย

สถานการณ์ Covid-๑๙

- อำเภอสบเมยมีผู้ป่วยติดเชื้อ Covid จำนวน ๔๐๑ คน
- รายละเอียด Cluster ห้วยมะโอ และ Cluster ห้วยวอก

๑. คลัสเตอร์บ้านห้วยกระต่าย ผู้ป่วยติดเชื้อ จำนวน ๒๒ คน ลงพื้นที่ตรวจเชิงรุก จำนวน ๒๑ คน เด็กเล็ก จำนวน ๑ คน ผู้ป่วยกลุ่ม ๖๐๙ จำนวน ๘ คน

๒. คลัสเตอร์บ้านห้วยวอก ส่วนใหญ่เป็นบุคคลนอกพื้นที่ ไปทำงานต่างจังหวัดมา เก็บลำไยมา พบผู้ป่วยติดเชื้อ จำนวน ๑๗ คน โรงเรียนเฉลิมรัษฎาวิทยาคม ๔๑ คน

มติที่ประชุม : รับทราบ

/... เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากนางสาวธีรกุล ทองประดิษฐ์

๒. เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากนางสาวธีรกุล ทองประดิษฐ์ นักวิชาการเงินและบัญชี

๑. แจ้งส่งเงินไตรมาส ๑-๔
๒. ฉ.๑๑ ส่งไปเอกสารไปโรงพยาบาลเรียบร้อยแล้ว
๓. ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ให้ทุกรพ.สต.ไปรับครุภัณฑ์ทางการแพทย์

มติที่ประชุม : รับทราบ

๓. เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากนายชัยพร สงวนจิตร

๑. ขอรายชื่อ อสม.ที่เพิ่มเติมในแต่ละพื้นที่
๒. ผกส.ที่ขาดหลักฐาน รพ.สต.กอกก้อยและ รพ.สต.อุมโละ

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕.๒ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๑. เรื่องแจ้งเพื่อทราบจาก นายไสว จินาคำ ผอ.รพ.สต.บ้านเล็ไค้ะ

๑. ตุลาคม ๒๕๖๔ วัคซีนบ้านกลอไค้ะ
๒. ตุลาคม ๒๕๖๔ วัคซีนบ้านขุนแม่คะตวน
๓. ตุลาคม ๒๕๖๔ วัคซีนเข็ม ๒ จำนวน ๑๓๓ คน รพ.สต.บ้านเล็ไค้ะ

มติที่ประชุม : รับทราบ

๒. เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากนายกำธร อภิวงค์ ผอ.รพ.สต.บ้านผาผ่า

๑. การลาของลูกจ้างชั่วคราว ลาป่วย,ลาพักผ่อน,ลากิจ ซึ่งจะได้รับค่าจ้าง
๒. การสะสมคะแนนของการสอบใบประกอบวิชาชีพสาธารณสุขชุมชน
๓. การอบรมฟื้นฟูวิชาชีพสาธารณสุขสาธารณสุขชุมชน
๔. การต่อสัญญาจ้าง พกส. ปีต่อปี
๕. แผนจ่ายเงินบำรุง ให้แต่ละรพ.สต.ทำแผนการเงินปี ๒๕๖๕ มาด้วย

มติที่ประชุม : รับทราบ

๓. เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากนางณิชนันท์ บุญมาคำ ผอ.รพ.สต.บ้านห้วยม่วง

๑. ลงข้อมูลผู้สูงอายุในโปรแกรม Thai COC
๒. ผู้รับผิดชอบงาน NCD และสุขภาพจิต ให้ไปรับยาที่โรงพยาบาลสมเมย
๓. อนามัยแม่และเด็ก เจ็บครรภ์ไม่มากให้ไปตรวจรักษาที่โรงพยาบาลแม่สะเรียง
๔. ฉ.๑๑ ค้างเดือนสิงหาคมและกันยายน ๒๕๖๔
๕. ขอรูป ๑ นิ้วของเจ้าหน้าที่ เพื่อนำมาจัดบอร์ดหน้าสสอ.

มติที่ประชุม : รับทราบ

๔. เรื่องแจ้งเพื่อทราบจาก นายอรรควัชร์ รัตนวงศ์ ผอ.รพ.สต.บ้านแม่สามแลบ

๑. ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ฉีดวัคซีนเข็ม ๒

๒. ๘-๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนบ้านห้วยมะโอ ในวันที่ ๑๔-๑๕ ตุลาคมนี้ ส่วนหน้าจะเข้ามาดูพื้นที่

๓. ตรวจ ATK กลุ่ม ๖๐๘ บ้านห้วยกระต่าย ตำบลแม่สามแลบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕. เรื่องแจ้งเพื่อทราบจาก นายเจริญพร ปินทยา ผอ.รพ.สต.บ้านกองแปเหนือ

- แจ้งปิด สสช.บ้านห้วยกุ่ม วันพุธและวันพฤหัสบดี เนื่องจากเจ้าหน้าที่ต้องแบ่งหน้าที่กันไปช่วยงานในสถานการณ์ Covid-๑๙

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๑. เรื่องอื่นๆ จากนายแก้วกล้า ฤทธาเกริกไกล สาธารณสุขอำเภอสบเมย

- รพ.สบเมย ขอเชิญ ผอ.รพ.สต.ประชุมแผนการเงินในเวลา ๑๓.๐๐ น.

มติที่ประชุม : รับทราบ

๒. เรื่องอื่นๆ จากนายวีระเดช กุหลาบพนา ผอ.รพ.สต.บ้านสบเมย

- การฉีดวัคซีน ขอรับการสนับสนุนบุคลากรไปร่วมด้วยช่วยกันฉีดวัคซีนในพื้นที่รับผิดชอบของ รพ.สต.บ้านสบเมย

มติที่ประชุม : รับทราบ ให้ประสาน รพ.สต.ข้างเคียงส่งบุคลากรไปช่วย รพ.สต.บ้านสบเมย

เลิกประชุม เวลา.....๑๒.๐๕.....น.

ลงชื่อ พรรณปพร ก้อนมณี ผู้บันทึกการประชุม

(นางสาวพรรณปพร ก้อนมณี)

นักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ อัสชล บุญมาคำ ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ว่าที่ ร.ต.อัสชล บุญมาคำ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ