



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย อำเภอสบเมย อำเภอสบเมย ๕๘๑๑๐

ที่ มส ๐๖๓๒/๐๖๒

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งรายงานการประชุมชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย

เรียน สาธารณสุขอำเภอสบเมย

ตามที่ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ดำเนินการจัดประชุมชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย นั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ได้แจ้งแนวทางการดำเนินกิจกรรมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” และให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งมีการกำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และการแก้ไขปัญหาเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย

ในการนี้ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ขอส่งรายงานสรุปการประชุมดังกล่าว ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ดังนี้

๑. เวียนแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ
๒. ขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

☒ ทราบ/อนุมัติ
☐ ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ

(นายกำธร อภิวงศ์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

(นายแก้วกล้า ฤทธาเกริกไกล)

สาธารณสุขอำเภอสบเมย

กลุ่มงานบริหาร

โทร ๐-๕๓๖๑-๘๐๘๙

โทรสาร ๐-๕๓๖๑-๘๐๗๔

รายงานสรุปการประชุมชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย
(การให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การวิเคราะห์ความ
เสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการกำหนดแนวทางการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย(ชั้น ๒)

.....

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ดำเนินการจัดประชุมชมรม STRONG จิตพอเพียงด้าน
ทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้อง
ประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย นั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ได้แจ้งการแนวทางการดำเนิน
กิจกรรมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” สาธารณสุข ชี้อิสต์ย์ โปร่งใส ตี้นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง และให้
ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและกฎหมาย
ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งมีการกำหนดมาตรการและวางระบบ
เพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่
อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
และการแก้ไขปัญหาเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหา
การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย และได้ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ใน
สังกัดได้เข้าใจแนวทางและให้ความร่วมมือในการถือปฏิบัติเพื่อความโปร่งใสขององค์กร และสรุปการดำเนินงาน
ของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย โดยสรุป ดังนี้

นายแก้วกล้า ฤทธาเกริกไกล ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสบเมย ได้ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ
หลักการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๔ และการจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

๑. นำเสนอกรณีตัวอย่างเพื่อให้ที่ประชุมเห็นภาพชัดเจนขึ้น กรณีตัวอย่างที่ ๑ นายเมรัย เป็น
ข้าราชการ ได้ปฏิบัติราชการจนกระทั่งเวลาประมาณ ๑๐.๐๐ น. นายเมรัย ได้ออกจากที่ทำงานโดยไม่ได้ออกให้
หัวหน้างานหรือเพื่อนร่วมงานแต่อย่างใด ต่อมาเวลาประมาณ ๑๑.๓๐ น. นายเมรัยได้รับเข้ามาที่ทำงานโดยมี
อาการมีเมาสุราและพูดจาฟังไม่รู้เรื่อง หัวหน้างานจึงตามภรรยาให้มาตัวกลับบ้าน นายเมรัยรับว่าในวันและเวลา
ดังกล่าวตนได้ออกไปรับประทานอาหารที่บ้านพัก ระหว่างทางได้พบเพื่อนฝูงดื่มสุราอยู่ที่ร้านริมถนนและเรียกตน
ร่วมดื่มสุรา ตนจึงได้ร่วมดื่มสุราด้วยและไปรับประทานอาหารที่บ้านแล้วจึงกลับไปทำงาน

พฤติกรรมของนายเมรัย ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ
และฐานไม่รักษาชื่อเสียงและไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒
(๕) (๑๐) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน
๔% เป็นเวลา ๑ เดือน

กรณีตัวอย่างที่ ๒ นายคำมูล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้าน
บริหารและเป็นผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ขณะปฏิบัติงานในสำนักงานได้ถูกนายภูเวียง สาธารณสุขอำเภอ ซึ่งเป็น
ผู้บังคับบัญชาเรียกพบและว่ากล่าวตักเตือนเรื่องการทำงานที่พบความบกพร่องและแจ้งให้แก้ไขทำให้นายคำมูล
เกิดความไม่พอใจ จึงพูดใส่หน้านายภูเวียง “พี่จะเอาอย่างไรกับผม” โดยมีเจ้าหน้าที่ที่นั่งปฏิบัติงานได้ยินและเห็น
เหตุการณ์ด้วยกันหลายคน พฤติกรรมเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐานไม่สุภาพเรียบร้อยระหว่างข้าราชการ
ด้วยกัน ตามมาตรา ๘๒ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ถูกลงโทษภาคทัณฑ์

กรณีตัวอย่างที่ ๓ ข้าราชการชายได้เข้าไปในบ้านพักของผู้หญิงซึ่งมิใช่ภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายของตน โดยไม่ได้รับอนุญาต และไม่มีเหตุผลอันสมควรเพราะว่ามีอาการเมาสุรา เมื่อได้รับแจ้งว่าให้ออกจากบ้านก็ไม่ยอมออกจนเพื่อนต้องเข้าไปดึงตัวออกมา และศาลได้พิพากษาลงโทษจำคุก ๖ เดือน และปรับ ๔,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษมีกำหนด ๒ ปี และคดีถึงที่สุดแล้ว พฤติการณ์ของข้าราชการชายดังกล่าว ถือเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนไม่ให้เสื่อมเสียตามมาตรา ๙๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

กรณีตัวอย่างที่ ๔ นางสาวสุดที่รัก ได้ลักบัตรเครดิตของเพื่อนร่วมงานที่ธนาคารส่งมาที่ตู้จดหมายของกลุ่มงาน หลังจากนั้นได้ดำเนินการค้นหาข้อมูลส่วนตัวจากโปรแกรม HOSxp ของโรงพยาบาล แล้วเปิดใช้บัตรแบบอัตโนมัติ หลังจากนั้นได้นำบัตรเครดิตไปกดเงินสดจากตู้กดเงินสดอัตโนมัติ (ATM) หลายสาขา โดยไม่ได้เป็นเจ้าของและไม่ได้รับอนุมัติจากผู้เป็นเจ้าของบัตร จำนวน ๓ ราย พฤติการณ์ของนางสาวสุดที่รัก ดังกล่าว เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษปลดออกจากราชการ

ในการปฏิบัติราชการในการทำหน้าที่ที่จะมีปรากฏการณ์หน้าที่ทับซ้อน (Conflict of duty) ซึ่งมี ๒ ประเภท คือ

๑. ประเภทแรก เกิดจากการที่เจ้าหน้าที่มีบทบาทหน้าที่มากกว่าหนึ่ง เช่น เป็นเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและเป็นคณะกรรมการด้านระเบียบวินัยประจำหน่วยงานด้วย ปัญหาจะเกิดเมื่อไม่สามารถแยกแยะบทบาทหน้าที่ทั้งสองออกจากกันได้อาจทำให้ทำงานไม่มีประสิทธิภาพ หรือแม้กระทั่งเกิดความผิดพลาดหรือผิดกฎหมาย ปกติหน่วยงานมักมีกลไกป้องกันปัญหานี้โดยแยกแยะบทบาทหน้าที่ต่างๆให้ชัดเจน แต่ก็ยังมีปัญหาได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีกำลังคนน้อยหรือมีเจ้าหน้าที่บางคนเท่านั้นที่สามารถทำงานบางอย่างที่คนอื่นๆทำไม่ได้ คนส่วนใหญ่ไม่ค่อยห่วงปัญหานี้กันเพราะดูเหมือนไม่มีเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนมาเกี่ยวข้อง

๒. ประเภทที่สอง เกิดจากการที่เจ้าหน้าที่มีบทบาทหน้าที่มากกว่าหนึ่งบทบาท และการทำบทบาทหน้าที่ในหน่วยงานหนึ่งนั้น ทำให้ได้ข้อมูลภายในบางอย่างที่อาจนำมาใช้เป็นประโยชน์แก่การทำบทบาทหน้าที่ให้แก่อีกหน่วยงานหนึ่งได้ ผลเสียคือ ถ้านำข้อมูลมาใช้ก็อาจเกิดการประทุมิชอบหรือความลำเอียง/อคติต่อคนบางกลุ่ม ควรถือว่าหน้าที่ทับซ้อนเป็นปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนด้วย เพราะว่ามีหลักการจัดการแบบเดียวกัน นั่นคือการตัดสินใจทำหน้าที่ต้องเป็นกลางและกลไกการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนก็สามารถนำมาจัดการกับหน้าที่ทับซ้อนได้

๒. ที่ประชุมพิจารณาหัวข้อปัญหาในการบริหารที่เกิดปัญหาด้านความโปร่งใส โดยกำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานและการแก้ไขปัญหาคำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” สาธารณสุข ชี้อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง

๑.๑ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล

๑.๒ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

โดยกำหนดให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำ Flow Chart และคู่มือการปฏิบัติงาน เผยแพร่ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จและถือปฏิบัติ

๓. วิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เลือกด้านการวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนก่อนดำเนินการในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง

กำหนดให้มีการ กำกับ ตรวจสอบ การจัดหาพัสดุ นอกจากการตรวจสอบตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำชับให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุภัณฑ์

ไม่ให้มีการแสวงหาประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในตำแหน่งและหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง หากมีกรณีดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย จะดำเนินการสืบสวน หากมีมูลจะดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาด

๔. จัดทำ “คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โดยมีแนวทางในการป้องกันปัญหา เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

- มีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ทับซ้อน
- การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารองค์กร (Good Government)
- กำกับ ตรวจสอบ การจัดหาพัสดุ

๕. จัดให้มีประชุม/สัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๖. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

การจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ต่อการด้านการทุจริต

S= Sufficient การน้อมนาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและดำเนินชีวิต

T= Transparent การปฏิบัติงานบนฐานความโปร่งใส ตรวจสอบได้

R= Realize การตระหนักถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

O= Onward การสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

N= Knowledge การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต

G= Generosity การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจิตธรรมและพอเพียง

วัตถุประสงค์ชมรม STRONG

เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการเสริมสร้างบุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงด้านการทุจริตด้วย กรอบ STRONG โดยมีวัตถุประสงค์ย่อย คือ

๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต่อการด้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และประชาชนอำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทาทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การการทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ

แนวทางการขับเคลื่อนชมรม STRONG

๑. สร้างแนวร่วมเครือข่ายสมาชิก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สถานบริการสาธารณสุขชุมชน(สสช.) และสุขาสาละพระราชทาน

๒. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านการทุจริตให้กับหน่วยงานราชการ ภาคประชาสังคม และผู้มีส่วนได้เสียกับองค์กร

๓. ดำเนินตามวัตถุประสงค์หลักของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.

เป้าหมายชมรม STRONG

๑. เจ้าหน้าที่/ประชาชน มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่พึงประสงค์เพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวมและประเทศชาติเพิ่มขึ้น ปฏิบัติคุณธรรมทั้ง ๔ เรื่อง วินัย/พอเพียง/สุจริต/จิตอาสา

๒. องค์กรได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการส่งเสริมจริยธรรม

คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ เรื่อง คือ

๑. **พอเพียง** เป็นศาสตร์พระราชาและเป็นคุณธรรมฐานรากที่จะนำไปสู่คุณธรรมอื่นๆ มีความหมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง คุณลักษณะของ “คนหัวใจพอเพียง” ได้แก่ ไม่เป็นผู้บริโภคนิยมหรือวัตถุนิยม มีความใฝ่รู้ รักษาคำพูดและชื่อเสียง ฝึกฝน แก้ไข ปรับปรุงตน ขยัน อดทน และมีความเพียร เสียสละและเอื้ออาทรต่อผู้อื่นเสมอ

๒. **วินัย** เพื่อเสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติตนของคนไทยให้มีความเข้มแข็ง เคารพกติกาการอยู่ร่วมกัน มีความหมายถึงการยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย ซึ่งควรมีทั้งวินัยในตนเอง และวินัยเพื่อส่วนรวมด้วย “คนมีวินัยในตนเอง” อาทิ รู้จักวางแผนและแบ่งเวลาเป็น เปิดใจรับทุกคำแนะนำ หรือคำติชม และนำความผิดพลาดมาปรับปรุงแก้ไข

๓. **สุจริต** เพื่อแก้วิกฤติการทุจริตที่ต้นทาง มีความหมายถึงความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม การแก้ปัญหาคาการทุจริตให้ได้ผลจะต้องปลูกฝังให้คนในสังคมเห็นคุณค่าของความสุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ มีระบบและกระบวนการหล่อหลอมขัดเกลาทางสังคมตั้งแต่เด็ก ครอบครัว ชุมชน องค์กร และสังคม

๔. **จิตอาสา** เพื่อให้คนไทยใส่ใจสังคมและอยู่ร่วมกันอย่างปรองดอง มีความหมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจ ต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมิใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม และของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทาความดีเพื่อความดี เอื้ออาทร ต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

คณะกรรมการดำเนินการ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมุย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประกอบด้วย

๑. นายกำธร อภิวงศ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	ประธานกรรมการ
๒. นายภูวดล พัสกาลปักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๓. นายเจริญพร พินปยา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๔. นายอรรควัชร รัตนวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายไสว จินาคำ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๖. นายวีระเดช กุหลาบพนา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๗. นางณิชานันท์ บุญมาดำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๘. นายทอง กองงาม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๙. นายอัสนล บุญมาดำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวธีรกุล ทองประดิษฐ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการและเลขานุการ

รายชื่อสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑. นายชัยพร สงวนจิตร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.สบเมย
๒. นางสาวณภัทร แก้วเขียว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.สบเมย
๓. นางสาวพรรณนพร ก้อนมณี	นักวิชาการสาธารณสุข(จางเหมา)	สสอ.สบเมย
๔. นางมะลิวัลย์ บัวโอฬาร	พนักงานทำความสะอาด	สสอ.สบเมย
๕. นายสถาพร ศิริพงษ์	พนักงานขับรถ	สสอ.สบเมย
๖. นางสาวนภาพร ประพาสไพโร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ(ทันตฯ)	รพ.สต.เลโเค๊ะ
๗. นางสาวนฤมล ไพรสูงส่ง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.เลโเค๊ะ
๘. นายปัญญา สุดแดนไพโร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.เลโเค๊ะ
๙. นางมะลิวัลย์ กำพล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.เลโเค๊ะ
๑๐. นางนิภาพร ศิริเขตสงบ	พนักงานทำความสะอาด	รพ.สต.เลโเค๊ะ
๑๑. นายสุดี ศรีพันธวัณ	พนักงานธุรการ	รพ.สต.เลโเค๊ะ
๑๒. นางจารุวรรณ ชูจันทร์	พนักงานช่วยการพยาบาล	รพ.สต.ผาผ่า
๑๓. นางจุฑามาศ จิตสว่าง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ผาผ่า
๑๔. นางธัญญาภรณ์ สวัสดิ์อารี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.ผาผ่า
๑๕. นางสาวพินันท์ ยมเกิด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ผาผ่า
๑๖. นางสาวยุพิน เสรีลักขณา	นักวิชาการสาธารณสุข(จางเหมา)	รพ.สต.ผาผ่า
๑๗. นางสาวนงลักษณ์ ชูจันทร์	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	รพ.สต.ผาผ่า
๑๘. นายอัฐพล พรหมดี	พนักงานทำความสะอาด	รพ.สต.ผาผ่า
๑๙. นางจริญญา น้อยคำทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.กองก้อย
๒๐. นางจุฑามาศ ขานเพราะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.กองก้อย
๒๑. นางณัฐนันท์ ศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.กองก้อย
๒๒. นางสาวลัดดา สุขกลางดง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.กองก้อย
๒๓. นางสาวศุภกานต์ กุลประดิษฐ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.กองก้อย
๒๔. นางสาวนันท์พร เชียงแรง	นักวิชาการสาธารณสุข(จางเหมา)	รพ.สต.กองก้อย
๒๕. นางสาวณัฐริกา คำपालะ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล(จางเหมา)	รพ.สต.กองก้อย
๒๖. นางดวงมัลย์ สวยสะอาด	พนักงานช่วยเหลือคนไข้(จางเหมา)	รพ.สต.กองก้อย
๒๗. นางสาวนั้พระพร สุริยธรรมคุณ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.อุมโละ๊ะ
๒๘. นางสาวมะลิวรรณ จิตตารุ่งโรจน์	นักวิชาการสาธารณสุข(พทส.)	รพ.สต.อุมโละ๊ะ
๒๙. นางสาวเนาวรัตน์ ศรีประดับไพโร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.อุมโละ๊ะ
๓๐. นายนิคม สิริบุญอภิรักษ์	พนักงานช่วยการพยาบาล	รพ.สต.อุมโละ๊ะ
๓๑. นายอภิสิทธิ์ กรุณมหาชน	นักวิชาการสาธารณสุข(พทส.)	รพ.สต.อุมโละ๊ะ
๓๒. นายบริหาร พูนผลสวัสดิ์	พนักงานช่วยการพยาบาล	รพ.สต.อุมโละ๊ะ
๓๓. นางสาวรัญชินันท์ ไพโรนุรักษ์	พนักงานช่วยการพยาบาล	รพ.สต.อุมโละ๊ะ
๓๔. นางสาวพรนิภา สกกุลแสงมณี	พนักงานทำความสะอาด	รพ.สต.อุมโละ๊ะ
๓๕. นายยุรนนท์ อยู่กันทรากกร	พนักงานช่วยการพยาบาล	รพ.สต.อุมโละ๊ะ
๓๖. นางสาวบุญทริกา ชัยบุตร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.กองแปเหนือ
๓๗. นายอภินันท์ ประโย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.กองแปเหนือ
๓๘. นางสาววิไลพร ชัยมหาศาล	พนักงานช่วยการพยาบาล	รพ.สต.กองแปเหนือ

๓๙. นางสาวสุทธิพร นกแล	นักวิชาการสาธารณสุข(พอส.)	รพ.สต.กองแปเหนือ
๔๐. นายคชพล ชีวจรชมสุข	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	รพ.สต.กองแปเหนือ
๔๑. นางสาวศรีวรรณ มือเปย	พนักงานทำความสะอาด	รพ.สต.กองแปเหนือ
๔๒. นางสาวเรณู ศรีไสวดาวเรือง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.สบเมย
๔๓. นางสาววาสนา จำปีสุดไฉไล	พนักงานช่วยการพยาบาล	รพ.สต.สบเมย
๔๔. นายสายัณห์ แก้วมูล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.สบเมย
๔๕. นางสาวสมพร ฟักกว้างไกล	นักวิชาการสาธารณสุข(จางัฒมา)	รพ.สต.สบเมย
๔๖. นายนคร พรธนาการ	คนสวน	รพ.สต.สบเมย
๔๗. นางสาวดาพอ ศรีสุขสันต์คงคา	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	รพ.สต.สบเมย
๔๘. นางสาวรกี อมรไฝสุรีย์	พนักงานทำความสะอาด	รพ.สต.สบเมย
๔๙. นายเชิดชัย นาทีทองเด่น	พนักงานช่วยการพยาบาล	รพ.สต.สบเมย
๕๐. นางสาวสุประภา ภิญโญสุภาสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.ห้วยม่วง
๕๑. นางสาวสุภัทรา นันทกุลพลพินิจ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.ห้วยม่วง
๕๒. นางสาวยลดา นันทกุลพลพินิจ	พนักงานช่วยการพยาบาล	รพ.สต.ห้วยม่วง
๕๓. นางสาววงนารุช เงินบุญอนันต์	พนักงานช่วยการพยาบาล	รพ.สต.ห้วยม่วง
๕๔. นายสุรชัย ประดับภูทอง	พนักงานช่วยการพยาบาล	รพ.สต.ห้วยม่วง
๕๕. นางสาวยุวดี เจียรโนแก้วอำไพ	พนักงานทำความสะอาด	รพ.สต.ห้วยม่วง
๕๖. นางทศมา ไพรวลย์ศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.แม่สามแลบ
๕๗. นางสาวศินันท์ กุหลาบพนา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.แม่สามแลบ
๕๘. นายวินัย สุดก้องไพร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.แม่สามแลบ
๕๙. นางสาวฐิติพร ถิ่นวนา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.แม่สามแลบ
๖๐. นายจิรวัฒน์ บุษบาศรีไสว	พนักงานช่วยการพยาบาล	รพ.สต.แม่สามแลบ
๖๑. นายสุรียา พัฒนะเสรี	พนักงานช่วยการพยาบาล	รพ.สต.แม่สามแลบ

.....