



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย โทร ๐ ๕๓๖๑ ๘๐๗๔

ที่ มส ๐๖๓๒/๓๔๗

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ของหน่วยงาน ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอสบเมย

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย ขอรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดที่แนบมา  
พร้อมนี้ ทั้งนี้ ขออนุญาตนำรายงานผลการกำกับติดตามฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายกฤต วงศ์น้อย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ/อนุญาต

ไม่อนุมัติ

(นายดำรง นันยบุตร)

สาธารณสุขอำเภอสบเมย

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม  
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

\*\*\*\*\*

๑. หน่วยงาน .....หน่วยงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ...สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ .....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....  
โทรศัพท์ .....๐ ๕๓๖๑ ๘๐๘๙ ..... โทรสาร .....๐ ๕๓๖๑ ๘๐๘๙.....
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร  มี  ไม่มี
- ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง  มี  ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร  มี  ไม่มี
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง  มี  ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย
- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ ได้แก่..เผยแพร่เอกสารเป็นข้อมูลให้ Download ในเว็บไซต์ [www.ssosobmoei.com/](http://www.ssosobmoei.com/).....
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  มี ได้แก่ การร้องทุกข์แบบ Online แล Offline  ไม่มี
๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่
- มี (ตอบข้อ ๗.๑ - ๗.๕)  ไม่มี
- ๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน .....๐..... ครั้ง

๗.๒ รูปแบบปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

- ทางวาจา ..... ครั้ง                       ทางกาย ..... ครั้ง
- ทางสายตา ..... ครั้ง                       ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง ..... ครั้ง
- ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ ..... ครั้ง ได้แก่ .....

๗.๓ ลักษณะการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงานของท่าน

- ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
- เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- บุคลากรภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน  
เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน

- ภายในห้องทำงาน                               บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
- พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน               อื่น ๆ ได้แก่ .....

๗.๕ การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

\*\*\*\*\*

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย วัน/เดือน/ปี : ๑ กันยายน ๒๕๖๔ หัวข้อ : ๑. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑.๑ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน (รอบ ๖ เดือน คือ เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ และรอบ ๑๒ เดือน คือ เดือนกันยายน ๒๕๖๔) Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : ..... ..... ..... .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายกฤต วงศ์น้อย) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายดำรงค นันยบุตร) สาธารณสุขอำเภอสบเมย วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวณภัทร กาญจนะอังกุล) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔	