

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รอบ ๑๒ เดือน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย
ตำบลแม่สวด อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

คำนำ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ประจำปีของหน่วยงาน โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทที่ ๑ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
คัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๑

บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมคัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอสบเมย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ๗

ภาคผนวก

เอกสารอ้างอิง

๑๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔		ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมอบรม	-	จำนวน/ครั้ง	๕ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานทรัพยากรฯ
	๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	๑. ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	-	จำนวน/ครั้ง	๒ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานทรัพยากรฯ

		๒. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน		จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรม	๑ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ทุกกลุ่มงาน
	๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อ ป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	- พัฒนาเครือข่ายต่อต้าน การทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือ เครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต	-	ระดับ ความสำเร็จใน การสร้างการมี ส่วนร่วม	ระดับดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มกฎหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการ ทำงานของหน่วยงานใน การต่อต้านการทุจริตที่ อาจเกิดขึ้นในราชการทุก ระดับ	๑. การบูรณาการความร่วมมือ ระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการต่อต้าน การทุจริต	๑. จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ จากประชาชน	-	๑. จำนวนช่อง ทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดทำช่องทาง การรับฟังข้อ ร้องเรียนผ่าน ทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/ โทรสาร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มกฎหมาย
		๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพจน์มิชอบ	-	จำนวนช่องทาง ในการแจ้ง เบาะแส ไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	จัดทำช่องทาง เผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์ของ หน่วยงานบอร์ด ประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียน	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มกฎหมาย

		๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	-	จำนวนครั้ง	๕ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ทุกกลุ่มงาน
	๒. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	- การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตหน่วยงานแก่สาธารณชน		- หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มกฎหมาย

	<p>๓. พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมความโปร่งใสฯ การใช้ ดุลพินิจตามหลักกฎหมายใน การปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหา เวชภัณฑ์ - บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วน ราชการ - พัฒนาความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน - พัฒนาและบังคับใช้ กฎหมาย 	-	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของ หน่วยงานที่ คะแนนประเมิน ITA ระดับสูงมาก 	- ทุกไตรมาส	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มกฎหมาย
	<p>๔. เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมของบุคลากรใน สังกัด 	-	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการ ทางวินัยลดลง 	- ทุกไตรมาส	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มกฎหมาย
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนา ความร่วมมือกับองค์กร ต่อต้านการทุจริตและ เครือข่ายระหว่างประเทศ</p>			-			๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต		จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มกฎหมาย
	๒. เพื่อเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	๑. การติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนป้องกันฯการทุจริต	-	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มกฎหมาย
		๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	-	มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	จัดทางช่องทาง การรับฟังข้อร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/โทรสาร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มกฎหมาย

	๓. การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	-	การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์	ปราศจากข้อร้องเรียน	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างทัศนคติด้านการป้องกันการทุจริตพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เผยแพร่ สอดแทรก ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร	-	จำนวนกิจกรรม/ ครั้ง ในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	อย่างน้อย ๓ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มกฎหมาย
		๒. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ กฎระเบียบ ข้อบังคับ	อย่างน้อย ๖ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มกฎหมาย
		๓. ควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด		ร้อยละของความผิดพลาดด้านเอกสารที่ได้รับการตรวจสอบ	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

บทที่ ๒

๗

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมอบรม	๑. จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๒. สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในที่ประชุม/อบรม ทุกครั้ง	- ดำเนินการแล้วเสร็จ

๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่มีประพฤดีดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤดีดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	๑. การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับจังหวัด ๒. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับจังหวัด	- อยู่ระหว่างดำเนินการให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ๒ ครั้ง/ปี
๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	- พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต	- จัดตั้งชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	- การมีส่วนร่วมในการร่วมมือต่อต้านการทุจริตอยู่ในระดับดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีทางการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๖๑ ๘๐๘๘ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๖๑ ๘๐๘๘ ๓. เว็บไซต์ http://www.ssosobmoei.com/	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง

<p>๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ</p>	<p>จำนวน ๕ ครั้ง/ปี</p>	<p>- จัดให้มีช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ดังนี้</p> <p>๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๖๑ ๘๐๘๙</p> <p>๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๖๑ ๘๐๘๙</p> <p>๓. เว็บไซต์ http://www.ssosobmoei.com/</p> <p>๔. ติดต่อด้วยตนเองที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สบเมย เลขที่ ๑๔๐ ต.แม่สวด อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน</p>	<p>- อยู่ระหว่างรับฟังความคิดเห็น</p>
<p>๓. การประกาศและเผยแพร่เจตจำนง และนโยบายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานสาธารณสุข</p>	<p>หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนง และวางระบบการป้องกันปราบปราม การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน</p>	<p>๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย</p>	<p>เป็นไปตามตัวชี้วัด มีการประกาศ ๑ ครั้ง/ปี</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด	- จำนวน ๔ ครั้ง/ปี	- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔	- เป็นไปตามตัวชี้วัด
๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	- มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	- ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ที่ ๑๘๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	- เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	- การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์	- จัดให้มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ ๑. เว็บไซต์ http://www.ssosobmoei.com/ ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ กฎระเบียบ ข้อบังคับ	จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ http://www.ssosobmoei.com/ ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย	- เป็นไปตามตัวชี้วัด

ภาคผนวก



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
 “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอนใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายแพทย์เอกชัย คำลือ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนและปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญ ทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัตยาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายแพทย์เอกชัย คำลือ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและเจตนาารมณในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของเจ้าหน้าที่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและเจตนาารมณในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่จะร่วมกันสร้างองค์กรแห่งความใสสะอาด เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ รักษามาตรฐานแห่งความดีงาม ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีเกียรติภูมิ สร้างความเชื่อมั่นใส ศรัทธา และได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากบุคคลทั่วไป ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยดำรงไว้ซึ่งความถูกต้อง เทียงธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้
๒. ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นเพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุดต่อภารกิจขององค์กร ด้วยความเสียสละ ประหยัด
๓. บริการผู้มาติดต่อและผู้รับบริการด้วยความเต็มใจ สะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นมิตร
๔. สร้างเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณขององค์กรและตนเอง โดยไม่กระทำการใดๆให้เป็นที่เสื่อมเสีย
๕. อุทิศตนด้วยความเสียสละ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก และใช้ความรู้อย่างเต็มกำลังต่องานในหน้าที่รับผิดชอบ
๖. มุ่งต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและให้มาตรการการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชั่นและผู้เกี่ยวข้อง
๗. ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาท การรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจการทุกรูปแบบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเอกชัย คำลือ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่.....๑๘๘/๒๕๖๓

เรื่อง จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

เพื่อให้การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นไปอย่างมีระบบ ตอบสนองต่อการจัดการกับปัญหาของผู้ร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทุกประเด็น และถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงมีคำสั่งจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ดังนี้

๑. กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน รับเรื่องร้องเรียนทั่วไป/เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่และรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๕๓๖๑ ๑๒๘๑ ต่อ ๑๑๔ , ๐๘ ๖๔๒๙ ๓๐๑๖

๑.๒ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nitikan๓๐๑๖@hotmail.co.th

๑.๓ ทางไปรษณีย์ โดยเจ้าหน้าที่ของถึง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ถนนขุนลุมประพาส ตำบลจองคำ อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๘๐๐๐

๑.๔ แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรง ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๑ ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๕๓๖๑ ๑๒๘๑ ต่อ ๑๐๕ , ๐๘ ๖๔๓๑ ๓๐๖๒

๒.๒ ทางไปรษณีย์ โดยเจ้าหน้าที่ของถึง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ถนนขุนลุมประพาส ตำบลจองคำ อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๘๐๐๐

๒.๓ แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรง ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๓. กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน รับเรื่องร้องเรียนด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ

๓.๑ ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๕๓๖๑ ๑๒๘๑ ต่อ ๑๓๖ , ๐ ๕๓๖๑ ๑๕๔๙

๓.๒ ทางไปรษณีย์ โดยเจ้าหน้าที่ของถึง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ถนนขุนลุมประพาส ตำบลจองคำ อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๘๐๐๐

๓.๓ แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรง ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒./๔. กลุ่มงานประกันสุขภาพ...

-๒-

๔. กลุ่มงานประกันสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับกรณีได้รับความเสียหายจากการให้บริการสาธารณสุข

๔.๑ ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๕๓๖๑ ๑๒๘๑ ต่อ ๑๓๐

๔.๒ ทางไปรษณีย์ โดยเจ้าหน้าที่ของถึง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ถนนขุนลุมประพาส ตำบลจองคำ อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๘๐๐๐

๔.๓ แจกเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรง ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายทศพล ดิษฐ์ศิริ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต อันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องการปรับฐานคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือต้านทุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน

ดังนั้น หากยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนจะมีความตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น ซึ่งต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชนภายใต้พื้นฐานความเข้าใจว่า คนไทยทุกคนต้องมีส่วนร่วมรับผิดชอบดูแลรักษาผลประโยชน์ของชาติ และบูรณาการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้ากับการสร้างความโปร่งใสเพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้น

ภารกิจ

โครงการชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต มุ่งหวังที่จะรณรงค์สร้างความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการแก้ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นการกิจสำคัญในการปฏิรูประบบบริการแก่ประชาชน ร่วมมือร่วมใจกันในการพัฒนางานต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก หักศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในภาคราชการ
๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
๓. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน

ทั่วไป

๔. เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต
๕. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๖. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๒/เป้าหมาย...

เป้าหมาย

- ๑. สร้างจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ โดยหาแนวทางร่วมเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ทั้งในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต
- ๒. เป็นศูนย์กลางในการส่งเสริม สนับสนุน ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๓. เป็นแหล่งเรียนรู้ เผยแพร่ การดำเนินการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานราชการ

กิจกรรมและแนวทางการดำเนินการ

- ๑. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ และประสานชี้แจงโครงการต่อบุคลากรในหน่วยงาน
- ๒. รับสมัครสมาชิก คัดเลือกหรือแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชมรมฯ
- ๓. จัดประชุม/สัมมนาฯ เพื่อจัดทำระเบียบและแนวทางขับเคลื่อนชมรมฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์
- ๔. สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมชมรมทั้งระดับจังหวัด และระดับหน่วยงาน กลุ่มงาน
- ๕. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๖. จัดระบบสื่อสารสาธารณะ สื่อสารสังคม เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเชื่อมประสานการทำงานของเครือข่ายต่อต้านการทุจริตทั้งในระดับจังหวัด

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑. บุคลากรและประชาชนทั่วไป มีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ
- ๒. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ลดปัญหาการร้องเรียน หรือการฟ้องร้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
- ๓. เป็นหน่วยงานต้นแบบคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

คณะกรรมการดำเนินการ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย

๑. นายทองคำ แปงมูล	สาธารณสุขอำเภอสบเมย	ประธานกรรมการ
๒. ว่าที่ ร.ต. อัสชล บุญมาคำ	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอสบเมย	กรรมการ
๓. นายกำธร อภิวงศ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านผาผ่า	กรรมการ
๔. นายไสว จินาคำ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแกโค๊ะ	กรรมการ
๕. นายทอง งอกงาม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านอุมไถ้	กรรมการ
๖. นายอัศววัฒน์ รัตนวงศ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่สามแลบ	กรรมการ
๗. นายเจริญพร ปินทยา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกองแปเหนือ	กรรมการ
๘. นางนิชนันท์ บุญมาคำ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยไผ่	กรรมการ

๓./๑.นายวิรัชเดช...

๙. นายวีระเดช กุหลาบพนา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสบเมย กรรมการ
๑๐. นายภูวดล พัสกาลปักษ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกองก่อ กรรมการ
๑๑. นายกฤต วงศ์น้อย ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอสบเมย กรรมการและเลขานุการ

รายชื่อสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย

- | | |
|-----------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายชัยพร สงวนจิตร | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๒. นางสาวณภัทร กาญจนะอังกูร | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๓. นางสาวพรรณปพร ก้อนมณี | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๔. นางสาวธีรกุล ทองประดิษฐ์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๕. นางมะลิวัลย์ บัวโอฬาร | พนักงานทำความสะอาด |
| ๖. นายสถาพร ศิริพงศ์ | พนักงานขับรถ |
| ๗. นายปัญญา สุดแดนไพร | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๘. นางมลิวลัย กำพล | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๙. นางสาวนฤมล ไพรสุงสง | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๑๐. นางสาวนภาพร ประพาสไพร | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๑๑. นางนิภาพร ศิริเขตสงบ | พนักงานทำความสะอาด |
| ๑๒. นายสุดี ศรีพันธวัฒนา | เจ้าหน้าที่ธุรการ |
| ๑๓. นางสาวพินันท์ ยมเกิด | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๑๔. นางจุฑามาศ จิตสว่าง | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๑๕. นางธัญญาภรณ์ สวัสดิ์อารีย์ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงาน |
| ๑๖. นางสาวยุพิน เสรีลักษณ์ | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๑๗. นางจารุวรรณ ชูจันทร์ | ผู้ช่วยพยาบาล |
| ๑๘. นางสาวนงลักษณ์ ชูจันทร์ | พนักงานบันทึกข้อมูล |
| ๑๙. นายอัฐพล พรหมดี | พนักงานทำความสะอาด |
| ๒๐. นางณัฐนันท์ ศิริ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒๑. นางสาวศุภกานต์ กุลประดิษฐ์ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |
| ๒๒. นางจริญญา น้อยคำกอง | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๒๓. นางจุฑามาส ขานเพราะ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๒๔. นางสาวลลิตา สุขกลางดง | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน |
| ๒๕. นางสาวนันท์เพชร เชียงแรง | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๒๖. นางสาวณัฐริกา คำปาละ | พนักงานบันทึกข้อมูล |
| ๒๗. นางดวงมลาย์ สวยสะอาด | พนักงานช่วยเหลือคนไข้ |
| ๒๘. นายทองสุข ปิงติะ | พนักงานทำความสะอาด |
| ๒๙. นางสาวนันทะพร สุริยะธรรมคุณ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |
| ๓๐. นางสาว เนาวรัตน์ ศรีประดับไพร | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๓๑. นางสาวรัชนีชนิ์ไพโรนุรักษ์ | ผู้ช่วยพยาบาล |
| ๓๒. นางสาวมะลิวรรณ จิตดารุ่งโรจน์ | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๓๓. นายอภิสิทธิ์ กรุงมหาชน | นักวิชาการสาธารณสุข |

๔./๓๔.นายนิคม...

- | | |
|----------------------------------|------------------------------------|
| ๓๔. นายนิคม สิริบุญอุภักษ์ | พนักงานสุขภาพชุมชน |
| ๓๕. นายบริหาร พูนผลสวัสดิ์ | พนักงานสุขภาพชุมชน |
| ๓๖. นายยุรนันท์ อยู่กันทรากกร | พนักงานสุขภาพชุมชน |
| ๓๗. นางนิภาพร อยู่กันทรากกร | พนักงานทำความสะอาด |
| ๓๘. นายอภิรักษ์ ประยงค์ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๓๙. นายคชพล ชิวจรชมสุข | พนักงานบันทึกข้อมูล |
| ๔๐. นางสาว บุณทริกา ชัยบุตร | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |
| ๔๑. นางสาวสุทธิพร นกแล | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๔๒. นางสาว วิไลพร ชัยมหาศาล | พนักงานช่วยการพยาบาล |
| ๔๓. นางสาว ศรีพรรณ มือเปย | พนักงานทำความสะอาด |
| ๔๔. นายสาธิต แก้วมูล | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๔๕. นางสาวเรณู ศรีไสดาวเรือง | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๔๖. นางสาวสมพร ฟ้ากว้างไกล | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๔๗. นางสาววาสนา จำปีสุดไธโล | พนักงานสุขภาพชุมชน |
| ๔๘. นายเชิดชัย นาทิทองเด่น | พนักงานสุขภาพชุมชน |
| ๔๙. นางสาวดาพอ ศรีสุขสันต์คงคา | พนักงานสุขภาพชุมชน |
| ๕๐. นายนคร พรพนาภานต์ | พนักงานสุขภาพชุมชน |
| ๕๑. นางสาวภี อมรไผ่สุรีย์ | พนักงานสุขภาพชุมชน |
| ๕๒. น.ส.สุภัทรา นันทกุลพลทินิจ | พยาบาลวิชาชีพ |
| ๕๓. น.ส.แสงดาว เปล่งฉวีวรรณ | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๕๔. น.ส.สุประภา ภิญโญสุภาสวัสดิ์ | เจ้าพนักงานสาธารณสุข |
| ๕๕. น.ส.ยุวดี เจียรโนแก้วอำไพ | พนักงานทำความสะอาด |
| ๕๖. น.ส.ยลดา เชิดชูธรา | พนักงานสุขภาพชุมชน |
| ๕๗. น.ส.วงนาบุช เงินอนันต์บุญ | พนักงานสุขภาพชุมชน |
| ๕๘. นายสุรชัย ประดับภูทอง | พนักงานสุขภาพชุมชน |
| ๕๙. นางสาวภาวระเกศ พลอยรักษาสกุล | ผู้ช่วยการพยาบาล |
| ๖๐. นายวินัย สุดก้องไพโร | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๖๑. นางทสมา ไพรวัลย์ศิริ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๖๒. นางสาววศินันท์ กุหลาบพนา | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน |
| ๖๓. นางฐิติพร ถิ่นวนา | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |
| ๖๔. นายสุรียา พัฒนะเสรี | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล |
| ๖๕. นายจิระวัฒน์ บุชบาศรีไสว | พนักงานสุขภาพชุมชน |
| ๖๖. นางมอพระ ไม่มีสกุล | พนักงานทำความสะอาด |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓