



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย

สถานที่ตั้ง ๑๔๐ ตำบลแม่สวด อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๘๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพรรณปพร ก้อนมณี โทรศัพท์ ๐๕๓ - ๖๑๘๐๘๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๗๗ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๒๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- บุคลากรในหน่วยงานได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง
- เป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม
- มีเครือข่ายหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

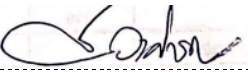
- สร้างบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- สร้างบุคลากรที่มีประพฤดีดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต
- พัฒนาเครือข่าย สนับสนุนและร่วมมือต่อต้านการทุจริต
- วางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม
- สร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมจริยธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. เพื่อพัฒนากระบวนการในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมุย	๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสสอ. สมุย สามารถใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกขับเคลื่อนหน่วยงานให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสขึ้นตามหลักธรรมาภิบาล	๑ เพื่อพัฒนาความรู้การประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบประเมินใช้หลักฐานเชิงประจักษ์	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐				ไตรมาส ๑
๒. โครงการอบรมวินัยจรรยาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางการแพทย์ให้บริการทางการแพทย์	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จรรยาบรรณ จรรยา วิชาการพลเรือนและวินัย รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางการแพทย์	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมุย	๑. จำนวนผู้กระทำผิดวินัยลดลง	๑. เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	๓,๐๐๐		๓,๐๐๐			ไตรมาส ๒

<p>๓.โครงการองค์กรสร้างสุข Happy worke place</p>	<p>๑.เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์บุคลากรในหน่วยงาน ๒.เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมุย</p>	<p>๑.บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๙๔ คน</p>	<p>๑.บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ๒.สร้างวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>๔,๐๐๐</p>		<p>๒,๐๐๐</p>	<p>๒,๐๐๐</p>		<p>ไตรมาส ๒-๓</p>
<p>๔.โครงการงานควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมุย</p>	<p>๑.เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ของหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และนโยบายกำหนด ๒. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและความเชื่อถือได้ของข้อมูล และตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ รวมทั้งระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมุย</p>	<p>๑.หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมุย ผ่านการรับตรวจสอบภายในทั้งหมด ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑.หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมุย ผ่านการรับตรวจสอบภายในทั้งหมด ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๕,๐๐๐</p>				<p>๕,๐๐๐</p>	<p>ไตรมาส ๔</p>

<p>๕. โครงการตรวจสอบภายในอำเภอสมุย ประจำปี ๒๕๖๓</p>	<p>๑. เพื่อให้หน่วยงานมีการจัดวางระบบควบคุมภายในอย่างถูกต้องและเพียงพอตามแนวทาง : การจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน</p> <p>๒. เพื่อให้มีการปรับปรุงการควบคุมภายในอย่างเหมาะสมทันเวลา และสอดคล้องกับสถานการณ์</p> <p>๓. เพื่อทดสอบว่าได้มีการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่กำหนดไว้หรือไม่</p> <p>๔. เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิผล และประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมุย</p>	<p>๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมุยผ่านการรับตรวจสอบภายในทั้งหมด ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมุยผ่านการรับตรวจสอบภายในทั้งหมด ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๕,๐๐๐</p>			<p>๒,๐๐๐</p>	<p>๓,๐๐๐</p>	<p>ไตรมาส ๓-๔</p>
<p>รวม</p>					<p>๒๐,๐๐๐</p>	<p>๓,๐๐๐</p>	<p>๕,๐๐๐</p>	<p>๔,๐๐๐</p>	<p>๘,๐๐๐</p>	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน


(นายกฤต วงศ์น้อย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน

(นายทองคำ แบ่งมูล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓