

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ การเสริมสร้างจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการวิเคราะห์ความเสี่ยง การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

๒. เป้าประสงค์

เป้าประสงค์ที่ ๒ องค์กรสาธารณสุข มีคุณภาพ มาตรฐาน

๓. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๔. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีประเด็นการประเมิน จำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้ (๑) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (๒) ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ (๓) ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๔) ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส (๕) ตัวชี้วัดการรับสินบน (๖) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ (๗) ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต (๘) ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๙) ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยได้นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วย ธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในสังกัดสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีองค์ความรู้ด้านการประเมินตนเอง (Self - Assessment) ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) รวมทั้งพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ โดยมีกิจกรรมและแนวทางปฏิบัติได้แก่การส่งเสริมให้หน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ข้อบังคับจรรยาบรรณข้าราชการ จรรยาบรรณของกระทรวงสาธารณสุข (Code of Conduct) แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย สามารถ ใช้ เครื่องมือ ITA เป็นกลไกขับเคลื่อนหน่วยงานให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสขึ้นตามหลักธรรมาภิบาล

๕.๒ เพื่อพัฒนาความรู้การประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)

๕.๓ เพื่อปรับปรุงพัฒนากระบวนการงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๖. เป้าหมาย

- บุคลากรจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๓๕ คน

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในการประเมินตนเองตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) และสามารถพัฒนากระบวนการงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๘. วิธีดำเนินการ

๑. เตรียมการดำเนินงาน โดยจัดทำโครงการเสนอสาธารณสุขอำเภอสบเมย เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ

๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รายไตรมาสและอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงด้านทุจริต

๓. การติดตาม ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๔. จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

๙. ระยะเวลาดำเนินงาน

- ระหว่างเดือน มีนาคม ๒๕๖๔

๑๐. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย

๑๑. งบประมาณ (จำนวนเงินงบประมาณ ๑๐,๕๐๐ บาท)

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๕ คน x มื้อละ ๑๐๐ บาท x ๒ วัน ๗,๐๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่าง จำนวน ๓๕ คน x มื้อละ ๒๕ บาท x ๔ มื้อ ๓,๕๐๐ บาท

รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๐,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน)

- หมายเหตุ**
๑. แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลสbcm. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
 ๒. ค่าใช้จ่ายข้างต้นสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ
 ๓. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางผู้เข้าร่วมอบรมให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัด

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้รับผิดชอบงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินฯ คະແນການประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสbcm. มีเครือข่ายและทีมผู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่มีความรู้ความเข้าใจในการประเมินฯ ส่งผลให้คะแนนเฉลี่ยการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอนเพิ่มสูงขึ้น

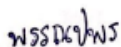
๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสbcm. ที่เข้ารับการประเมิน รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๓. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสbcm. ที่เข้ารับการประเมิน ได้นำข้อเสนอแนะจากการประเมิน ได้นำข้อเสนอแนะจากการประเมินมาจัดทำแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมมาปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔. ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการโครงการอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ การเสริมสร้างจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการวิเคราะห์ความเสี่ยง การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบหลัก



(นางสาวพรณปพร ก้อนมณี)

นักวิชาการสาธารณสุข

๑๔. ผู้เสนอโครงการอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ การเสริมสร้างจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการวิเคราะห์ความเสี่ยง การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔



(นายกฤต วงศ์น้อย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ การเสริมสร้างจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการวิเคราะห์ความเสี่ยง การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔



(นายทองคำ แปงมูล)
สาธารณสุขอำเภอสบเมย

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ การเสริมสร้างจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการวิเคราะห์ความเสี่ยง การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔



(นายจักรี คมสาคร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสบเมย