



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย โทร.๐ ๕๓๖๑ ๘๐๘๙

ที่ มส ๐๖๓๒/๑๐๘

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปการประชุมชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย

เรียน สาธารณสุขอำเภอสบเมย

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ดำเนินการจัดประชุมชมรม จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย นั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ได้แจ้งการแนวทางการดำเนิน กิจกรรมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง และให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งมีการกำหนดมาตรการและวางระบบ เพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และการแก้ไขปัญหาเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหา การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย

ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ขอส่งรายงานสรุปการประชุม ดังกล่าว ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดังนี้

๑. เวียนแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ
๒. ขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายกฤต วงศ์น้อย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

☒ อนุมัติ/อนุญาต

☐ ไม่อนุมัติ

(นายทองคำ แปงมูล)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ

รายงานสรุปการประชุมชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย
(การให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การวิเคราะห์ความ
เสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการกำหนดแนวทางการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ดำเนินการจัดประชุมชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย นั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ได้แจ้งการแนวทางการดำเนินกิจกรรมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” สาธารณสุข ชี้อสัตย์ โปร่งใส ตี้นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง และให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งมีการกำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและการแก้ไขปัญหาเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย และได้ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้เข้าใจแนวทางและให้ความร่วมมือในการถือปฏิบัติเพื่อความโปร่งใสขององค์กร และสรุปการดำเนินงานของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย โดยสรุปดังนี้

๑. นายกฤต วงศ์น้อย ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย แจ้งว่า ได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดแม่ฮ่องสอน เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ศาลาประชาคม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สวด โดยสรุปดังนี้

๑.๑ ประธานในที่ประชุม โดยนายอำเภอสบเมย แจ้งว่า ตามที่รัฐบาลได้มีนโยบายได้มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ ซึ่งได้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล จังหวัดแม่ฮ่องสอนได้มีการจัดให้มีการรณรงค์เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ซึ่งมุ่งเน้นให้ทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วม โดยให้หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ทั้งการบริหารราชการส่วนภูมิภาคและการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ให้มีการบริหารราชการด้วยความถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริหารราชการแผ่นดินเกิดการยอมรับจาก ทุกภาคส่วนของสังคม มีความโปร่งใสในการบริหารราชการ ดังนั้น ทุกหน่วยงานจึงต้องบูรณาการความร่วมมือในการตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในรูปแบบองค์กร

๑.๒ การติดตามตรวจสอบเบื้องต้น โครงการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนในหน่วยงานภาครัฐ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ภาค ๓ งานติดตั้งระบบสูบน้ำพลังงานแสงอาทิตย์แก้ปัญหาภัยแล้งพร้อมระบบกรองน้ำ ในพื้นที่กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ภาค ๓ โดยฝ่ายเลขานุการ แจ้งในที่ประชุมว่า มีการร้องเรียนผ่านสื่อออนไลน์ ว่าได้มีการดำเนินโครงการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนในหน่วยงานภาครัฐ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ภาค ๓ โดยการดำเนินการติดตั้งระบบสูบน้ำพลังงานแสงอาทิตย์แก้ปัญหาภัยแล้งพร้อมระบบกรองน้ำ ในพื้นที่กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ภาค ๓ ในพื้นที่อำเภอแม่สะเรียงและอำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน และพื้นที่อื่นๆ โดยได้รับการสนับสนุนจากกรมส่งเสริมพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน และกองทุนเพื่อการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน รวมทั้งสิ้น ๔๕,๕๙๐,๐๐๐.- บาท (สี่สิบล้านห้าแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงได้บูรณาการความร่วมมือกับปกครองท้องถิ่นอำเภอแม่สะเรียง ดำรวจจรอำเภอแม่สะเรียง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เหาะ อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อสุ่มตรวจโครงการดังกล่าว จำนวน ๖ จุด โดยได้ตรวจสอบแหล่งน้ำ ระบบเครื่องสูบน้ำ บ่อพักน้ำและระบบเครื่องกรองน้ำ โดยได้สอบถามกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและประชาชนในพื้นที่ ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีหนังสือแจ้งไปยังเลขาธิการกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ภาค ๓ เพื่อขอความอนุเคราะห์เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการดังกล่าว เพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓./๑.๓ แนวทางการสนับสนุน...

๑.๓ แนวทางการสนับสนุนการดำเนินงานภารกิจด้านการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการแจ้งในที่ประชุมว่า ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและหน่วยงานของรัฐมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (คณะกรรมการ สปท.) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางการสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายโดยมุ่งเน้นการดำเนินงานที่มีความเชื่อมโยงและตอบสนองต่อเป้าหมายที่สำคัญในระดับประเทศ โดยสำนักงาน ป.ป.ช.เป็นหน่วยงานหลัก และมีการบูรณาการเพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกันกับหน่วยงานอื่นๆ และกำหนดกลไกในการขับเคลื่อน ทั้งในภาพรวมระดับประเทศและในระดับพื้นที่ให้เกิดความเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบและฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ สปท.ได้นำมติที่ประชุมคณะกรรมการ สปท.ดังกล่าวเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อขอแนวทางการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางการสนับสนุนการดำเนินงานภารกิจป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๑ - ๙ และสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดทั้ง ๗๖ จังหวัด รับไปดำเนินการ และให้นำเสนอแนวทางการสนับสนุนการดำเนินงานดังกล่าว ต่อคณะอนุกรรมการ สปท. ประจำภาคและคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดเพื่อพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑.๕ แผนบูรณาการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน กรณีการป้องกันการบุกรุกทำลายพื้นที่ป่าและลดมลพิษหมอกควันในอากาศ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการ ชี้แจงต่อที่ประชุมว่า การป้องกันการทุจริตในพื้นที่เชิงรุกจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในระยะ ๓ ปีข้างหน้า “กรณีการป้องกันการบุกรุกพื้นที่ป่าและลดมลพิษหมอกควันในอากาศ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖” จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของประชาชนที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในจังหวัดแม่ฮ่องสอนอีกต่อไป ประชาชนในจังหวัดต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประเพณีนิยม เจตจำนงทางการเมืองของประชาชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาด ปราศจากการทุจริต จะต้องได้รับการสานต่อจากฝ่ายการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ การขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกัน กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม ทั้งนี้ เพื่อยกระดับมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของจังหวัดแม่ฮ่องสอนทุกมิติ

๒.นายกฤต วงศ์น้อย ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ได้ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย โดยมีกรณีตัวอย่างดังนี้

๔./๒.๑ กรณีตัวอย่างที่ ๑...

๒.๑ กรณีตัวอย่างที่ ๑ นายเมรีย เป็นข้าราชการ ได้ปฏิบัติราชการจนกระทั่งเวลาประมาณ ๑๐.๐๐ น. นายเมรีย ได้ออกจากที่ทำงานโดยไม่ได้ออกให้หัวหน้างานหรือเพื่อนร่วมงานแต่อย่างใด ต่อมาเวลาประมาณ ๑๑.๓๐ น. นายเมรียได้รับเข้ามาที่ทำงานโดยมีอาการมีเมาสุราและพูดจาฟังไม่รู้เรื่อง หัวหน้างานจึงตามภรรยาให้มาตัวกลับบ้าน นายเมรียรับว่าในวันและเวลาดังกล่าวตนได้ออกไปรับประทานอาหารที่บ้านพัก ระหว่างทางได้พบเพื่อนที่นั่งดื่มสุราอยู่ที่ร้านริมถนนและเรียกตนร่วมดื่มสุรา ตนจึงได้ร่วมดื่มสุราด้วยและไปรับประทานอาหาร ที่บ้านแล้วจึงกลับไปทำงาน

พฤติการณ์ของนายเมรีย ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ และฐานไม่รักษาชื่อเสียงและไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียตามมาตรา ๘๒ (๕) (๑๐) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน ๔% เป็นเวลา ๑ เดือน

๒.๒ กรณีตัวอย่างที่ ๒ นายคำมูล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านบริหารและเป็นผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ขณะปฏิบัติงานในสำนักงานได้ถูกนายภูเวียงสาธารณสุขอำเภอ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาเรียกพบและว่ากล่าวตักเตือนเรื่องการทำงานที่พบความบกพร่องและแจ้งให้แก้ไขทำให้นายคำมูล เกิดความไม่พอใจ จึงพูดใส่หน้านายภูเวียง “พี่จะเอาอย่างไรกับผม” โดยมีเจ้าหน้าที่ที่นั่งปฏิบัติงานได้ยินและเห็นเหตุการณ์ด้วยกันหลายคน พฤติกรรมเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐานไม่สุภาพเรียบร้อยระหว่างข้าราชการด้วยกัน ตามมาตรา ๘๒ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ถูกลงโทษภาคทัณฑ์

๒.๓ กรณีตัวอย่างที่ ๓ ข้าราชการชายได้เข้าไปในบ้านพักของผู้หญิงซึ่งมีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายของตน โดยไม่ได้รับอนุญาต และไม่มีเหตุผลอันสมควรเพราะว่ามีอาการเมาสุรา เมื่อได้รับแจ้งว่าให้ออกจากบ้าน ก็ไม่ยอมออกจนเพื่อนต้องเข้าไปดึงตัวออกมา และศาลได้พิพากษาลงโทษจำคุก ๖ เดือน และปรับ ๔,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษมีกำหนด ๒ ปี และคดีถึงที่สุดแล้ว พฤติการณ์ของข้าราชการชายดังกล่าวถือเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียตามมาตรา ๘๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

๒.๔ กรณีตัวอย่างที่ ๔ นางสาวสุดที่รัก ได้ลักับัตรเครดิตของเพื่อนร่วมงานที่ธนาคารส่งมาที่ตู้จดหมายของกลุ่มงาน หลังจากนั้นได้ดำเนินการค้นหาข้อมูลส่วนตัวจากโปรแกรม HOSxp ของโรงพยาบาล แล้วเปิดใช้บัตรแบบอัตโนมัติ หลังจากนั้นได้นำบัตรเครดิตไปกดเงินสดจากตู้กดเงินสดอัตโนมัติ (ATM) หลายสาขา โดยไม่ได้เป็นเจ้าของและไม่ได้รับอนุมัติจากผู้เป็นเจ้าของบัตร จำนวน ๓ ราย พฤติการณ์ของนางสาวสุดที่รัก ดังกล่าวเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษปลดออกจากราชการ

๒.๕ ในการปฏิบัติราชการในการทำหน้าที่ก็จะมีปรากฏการณ์หน้าที่ที่ทับซ้อน (Conflict of duty) ซึ่งมี ๒ ประเภท คือ

๑. ประเภทแรก เกิดจากการที่เจ้าหน้าที่มีบทบาทหน้าที่มากกว่าหนึ่ง เช่น เป็นเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและเป็นคณะกรรมการด้านระเบียบวินัยประจำหน่วยงานด้วย ปัญหาจะเกิดเมื่อไม่สามารถแยกแยะบทบาทหน้าที่ทั้งสองออกจากกันได้อาจทำให้ทำงานไม่มีประสิทธิภาพ หรือแม้กระทั่งเกิดความผิดพลาดหรือผิดกฎหมาย ปกติหน่วยงานมักมีกลไกป้องกันปัญหานี้โดยแยกแยะบทบาทหน้าที่ต่างๆให้ชัดเจน แต่ก็ยังมีปัญหาได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีกำลังคนน้อยหรือมีเจ้าหน้าที่บางคนเท่านั้นที่สามารถทำงานบางอย่างที่คนอื่นๆทำไม่ได้ คนส่วนใหญ่ไม่ค่อยห่วงปัญหานี้กันเพราะดูเหมือนไม่มีเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนมาเกี่ยวข้อง

๒. ประเภทที่สอง เกิดจากการที่เจ้าหน้าที่มีบทบาทหน้าที่มากกว่าหนึ่งบทบาท และการทำบทบาทหน้าที่ในหน่วยงานหนึ่งนั้น ทำให้ได้ข้อมูลภายในบางอย่างที่อาจนำมาใช้เป็นประโยชน์แก่การทำบทบาทหน้าที่ให้แก่อีกหน่วยงานหนึ่งได้ ผลเสียคือ ถ้านำข้อมูลมาใช้ก็อาจเกิดการประหลาดใจหรือความลำเอียง/อคติต่อคนบางกลุ่ม ควรถือว่าหน้าที่ทับซ้อนเป็นปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนด้วย เพราะว่ามีหลักการจัดการแบบเดียวกัน นั่นคือการตัดสินใจทำหน้าที่ต้องเป็นกลางและกลไกการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนก็สามารถนำมาจัดการกับหน้าที่ทับซ้อนได้

๓. ที่ประชุมพิจารณาหัวข้อปัญหาในการบริหารที่เกิดปัญหาด้านความโปร่งใส โดยกำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานและการแก้ไขปัญหาคำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” สาธารณสุข ชี้อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง

๑.๑ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล

๑.๒ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

โดยกำหนดให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำ Flow Chart และคู่มือการปฏิบัติงาน เผยแพร่ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอนทราบและถือปฏิบัติ

๓. วิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เลือกด่านการวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนก่อนดำเนินการในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง

กำหนดให้มีการ กำกับ ตรวจสอบ การจัดหาพัสดุ นอกจากการตรวจสอบตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำชับให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ ระเบิดระวังไม่ให้มีการแสวงหาประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในตำแหน่งและหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง หากมีกรณีดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสะเมิง จะดำเนินการสืบสวน หากมีมูลจะดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาด

๔. จัดทำ “คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โดยมีแนวทางในการป้องกันปัญหา เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

- มีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ทับซ้อน
- การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารองค์กร (Good Government)
- กำกับ ตรวจสอบ การจัดหาพัสดุ

๕. จัดให้มีประชุม/สัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๖. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

.....