



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐-๕๓๖๑-๘๐๘๙

ที่ มส ๐๖๓๒/๐๗๒

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปการประชุมชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย

เรียน สาธารณสุขอำเภอสบเมย

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ดำเนินการจัดประชุมชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมยนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ได้แจ้งแนวทางการดำเนินกิจกรรมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง และให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งมีการกำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และการแก้ไขปัญหาเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ขอส่งรายงานสรุปการประชุมดังกล่าว ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ดังนี้

๑. เวียนแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ
๒. ขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายกฤต วงศ์น้อย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

☒ อนุมัติ/อนุญาต

☐ ไม่อนุมัติ

(นายทองคำ แปงมูล)

สาธารณสุขอำเภอสบเมย

รายงานสรุปการประชุมชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย
(การให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจริยธรรม
และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การวิเคราะห์ความ
เสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการกำหนดแนวทางการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ดำเนินการจัดประชุมชมรม STRONG จิตพอเพียงด้าน
ทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้อง
ประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย นั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้แจ้งการแนวทางการ
ดำเนินกิจกรรมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” สาธารณสุข ชีอัสตัย โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง
และให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจริยธรรมและ
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งมีการกำหนดมาตรการและ
วางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการ
ปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ในหน่วยงาน และการแก้ไขปัญหาเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการ
แก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย และได้ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติให้
เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้เข้าใจแนวทางและให้ความร่วมมือในการถือปฏิบัติเพื่อความโปร่งใสขององค์กร และสรุปการ
ดำเนินงานของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย โดยสรุปดังนี้

๑. นายทองคำ แปงมูล สาธารณสุขอำเภอสบเมย ได้แจ้งว่านางจันทร์เพ็ญ ตระกูลผิว นิตกร
ชำนาญการพิเศษ สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน แจ้งว่า
ได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
จังหวัดแม่ฮ่องสอน เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ศาลาประชาคม องค์การบริหารส่วนจังหวัด
แม่ฮ่องสอน โดยสรุปดังนี้

๑.๑ ประธานในที่ประชุม โดยผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน แจ้งว่า ตามที่รัฐบาลได้มีนโยบาย
ได้มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ ซึ่งได้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล จังหวัดแม่ฮ่องสอนได้มีการจัดให้มีการรณรงค์เพื่อการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ซึ่งมุ่งเน้นให้ทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วม โดยให้
หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ทั้งการบริหารราชการส่วนภูมิภาคและการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ให้มี
การบริหารราชการด้วยความถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริหารราชการแผ่นดินเกิดการยอมรับจาก
ทุกภาคส่วนของสังคม มีความโปร่งใสในการบริหารราชการ ดังนั้น ทุกหน่วยงานจึงต้องบูรณาการความร่วมมือใน
การตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช.เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและ
ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในรูปแบบองค์กร

๑.๒ การติดตามตรวจสอบเบื้องต้น โครงการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนในหน่วยงานภาครัฐ
กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ภาค ๓ งานติดตั้งระบบสูบน้ำพลังงานแสงอาทิตย์แก้ปัญหาภัยแล้งพร้อม
ระบบกรองน้ำ ในพื้นที่กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ภาค ๓ โดยฝ่ายเลขานุการ แจ้งในที่ประชุมว่า มีกา
รร้องเรียนผ่านสื่อออนไลน์ ว่าได้มีการดำเนินโครงการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนในหน่วยงานภาครัฐ กอง
อำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ภาค ๓ โดยการดำเนินการติดตั้งระบบสูบน้ำพลังงานแสงอาทิตย์แก้ปัญหาภัย
แล้งพร้อมระบบกรองน้ำ ในพื้นที่กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ภาค ๓ ในพื้นที่อำเภอแม่สะเรียงและ
อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน และพื้นที่อื่นๆ โดยได้รับการสนับสนุนจากกรมส่งเสริมพลังงานทดแทนและ

อนุรักษ์/...

อนุรักษ์พลังงาน และกองทุนเพื่อการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน รวมทั้งสิ้น ๔๕,๕๙๐,๐๐๐.- บาท (สี่สิบห้าล้านห้าแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงได้บูรณาการความร่วมมือกับปกครองท้องถิ่นอำเภอแม่สะเรียง ดำรวจภูธรอำเภอแม่สะเรียง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เหาะ อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อสุ่มตรวจโครงการดังกล่าว จำนวน ๖ จุด โดยได้ตรวจสอบแหล่งน้ำ ระบบเครื่องสูบน้ำ บ่อพักน้ำและระบบเครื่องกรองน้ำ โดยได้สอบถาม กำนัน ผู้ใหญ่บ้านและประชาชนในพื้นที่ ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีหนังสือแจ้งไปยัง เลขาธิการกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ภาค ๓ เพื่อขอความอนุเคราะห์เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการดังกล่าว เพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑.๓ การดำเนินการติดตามและตรวจสอบเบื้องต้น โครงการพัฒนาน้ำบาดาลเพื่อการเกษตรด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บ้านห้วยปือกจ่าน (ห้วยอมบ้านปางหมู) กลุ่มที่ ๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลปางหมู ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ฝ่ายเลขานุการแจ้งในที่ประชุมว่าได้มีการร้องเรียนผ่านสื่อออนไลน์ ว่าได้มีการดำเนินโครงการพัฒนาน้ำบาดาลเพื่อการเกษตรด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ บ้านห้วยปือกจ่าน (ห้วยอมบ้านปางหมู) กลุ่มที่ ๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลปางหมู ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รุกล้ำเข้าไปในที่ดินอันมีกรรมสิทธิ์ของเอกชนโดยไม่ได้รับอนุญาต สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงได้บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องลงพื้นที่ บ้านห้วยปือกจ่าน เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงและได้ทราบข้อมูลเบื้องต้นว่า มีการก่อสร้างระบบบ่อน้ำบาดาล ด้วยการใช้พลังงานแสงอาทิตย์จากโซล่าเซลล์ สูบน้ำจากบ่อบาดาล ความลึก ๖๒ เมตร ขึ้นไปพักบนถังพักน้ำขนาดสูงของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเจ้าของกรรมสิทธิ์ที่ดินไม่ทราบถึงการดำเนินโครงการนี้มาก่อน รวมถึงไม่มีการขออนุญาตจากเจ้าของที่ดินอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรแต่อย่างใด นายอำเภอเมืองแม่ฮ่องสอนแจ้งว่าน่าจะเกิดจากความเข้าใจคลาดเคลื่อนในเรื่องของพื้นที่ โดยจะมีการตรวจสอบโดยให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องนำหลักฐานมายืนยันความเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ หากตรวจสอบแล้วพบว่าเป็นที่ดินของเอกชน ทางหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องดำเนินการรื้อถอนและชดเชยค่าเสียหายในการใช้ที่ดินตามคำร้องต่อไป ในการตรวจสอบเบื้องต้น ยังไม่ปรากฏว่ามี การร้องเรียนว่ามีเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานใดกระทำการทุจริตหรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบแต่อย่างใด

๑.๔ แนวทางการสนับสนุนการดำเนินงานภารกิจด้านการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการแจ้งในที่ประชุมว่า ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและหน่วยงานของรัฐมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (คณะกรรมการ สปท.) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางการสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายโดยมุ่งเน้นการดำเนินงานที่มีความเชื่อมโยงและตอบสนองต่อเป้าหมายที่สำคัญในระดับประเทศ โดยสำนักงาน ป.ป.ช.เป็นหน่วยงานหลัก และมีการบูรณาการเพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกันกับหน่วยงานอื่นๆ และกำหนดกลไกในการขับเคลื่อน ทั้งในภาพรวมระดับประเทศและในระดับพื้นที่ให้เกิดความเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบและฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ สปท.ได้นำมติที่ประชุมคณะกรรมการ สปท.ดังกล่าวเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช.เพื่อขอแนวทางการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางการสนับสนุนการดำเนินงานภารกิจป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๑ - ๙ และสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดทั้ง ๗๖ จังหวัด รับไปดำเนินการและให้นำเสนอแนวทางการสนับสนุนการดำเนินงานดังกล่าว ต่อคณะอนุกรรมการ สปท. ประจำภาคและคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดเพื่อพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑.๕ แผนบูรณาการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน กรณีการป้องกันการบุกรุกทำลายพื้นที่ป่าและลดมลพิษหมอกควันในอากาศ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการ/...

ฝ่ายเลขานุการ ชี้แจงต่อที่ประชุมว่า การป้องกันการทุจริตในพื้นที่เชิงรุกจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในระยะ ๓ ปีข้างหน้า “กรณีการป้องกันการบุกรุกพื้นที่ป่าและลดมลพิษหมอกควันในอากาศ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖” จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของประชาชนที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในจังหวัดแม่ฮ่องสอนอีกต่อไป ประชาชนในจังหวัดต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประเพณีมิชอบ เจตจำนงทางการเมืองของประชาชนในจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาด ปราศจากการทุจริต จะต้องได้รับการสานต่อจากฝ่ายการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ การขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกัน กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม ทั้งนี้ เพื่อยกระดับมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของจังหวัดแม่ฮ่องสอนทุกมิติ

๒. นางจันทร์เพ็ญ ตระกูลผิว นิติกรชำนาญการพิเศษ ได้ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย โดยมีกรณีตัวอย่างดังนี้

๒.๑ กรณีตัวอย่างที่ ๑ นายเมรีย เป็นข้าราชการ ได้ปฏิบัติราชการจนกระทั่งเวลาประมาณ ๑๐.๐๐ น. นายเมรีย ได้ออกจากที่ทำงานโดยไม่ได้ออกให้หัวหน้างานหรือเพื่อนร่วมงานแต่อย่างใด ต่อมาเวลาประมาณ ๑๑.๓๐ น. นายเมรียได้รับเข้ามาที่ทำงานโดยมีอาการมีเมาสุราและพูดจาฟังไม่รู้เรื่อง หัวหน้างานจึงตามภรรยาให้มาตัวกลับบ้าน นายเมรียรับว่าในวันและเวลาดังกล่าวตนได้ออกไปรับประทานอาหารที่บ้านพัก ระหว่างทางได้พบเพื่อนที่นั่งดื่มสุราอยู่ที่ร้านริมถนนและเรียกตนร่วมดื่มสุรา ตนจึงได้ร่วมดื่มสุรากับและไปรับประทานอาหาร ที่บ้านแล้วจึงกลับไปทำงาน

พฤติการณ์ของนายเมรีย ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ และฐานไม่รักษาชื่อเสียงและไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒ (๕) (๑๐) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือน จำนวน ๔% เป็นเวลา ๑ เดือน

๒.๒ กรณีตัวอย่างที่ ๒ นายคำมูล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านบริหารและเป็นผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ขณะปฏิบัติงานในสำนักงานได้ถูกนายภู่เวียง สาธารณสุขอำเภอ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาเรียกพบและว่ากล่าวตักเตือนเรื่องการทำงานที่พบความบกพร่องและแจ้งให้แก้ไขให้นายคำมูล เกิดความไม่พอใจ จึงพูดใส่หน้านายภู่เวียง “พี่จะเอาอย่างไรกับผม” โดยมีเจ้าหน้าที่ที่นั่งปฏิบัติงานได้ยินและเห็นเหตุการณ์ด้วยกันหลายคน พฤติกรรมเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐานไม่สุภาพเรียบร้อยระหว่างข้าราชการด้วยกัน ตามมาตรา ๘๒ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ถูกลงโทษภาคทัณฑ์

๒.๓ กรณีตัวอย่างที่ ๓ ข้าราชการชายได้เข้าไปในบ้านพักของผู้หญิงซึ่งมีใช้ภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายของตน โดยไม่ได้รับอนุญาต และไม่มีเหตุผลอันสมควรเพราะว่ามีอาการเมาสุรา เมื่อได้รับแจ้งว่าให้ออกจากบ้าน ก็ไม่ยอมออกจนเพื่อนต้องเข้าไปดึงตัวออกมา และศาลได้พิพากษาลงโทษจำคุก ๖ เดือน และปรับ ๔,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษกรณีกำหนด ๒ ปี และคดีถึงที่สุดแล้ว พฤติการณ์ของข้าราชการชายดังกล่าว ถือเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียตามมาตรา ๘๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

๒.๔ กรณีตัวอย่าง/...

- มีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ทับซ้อน
- การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารองค์กร (Good Government)

- กำกับ ตรวจสอบ การจัดหาพัสดุ

๕. จัดให้มีประชุม/สัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๖. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
