

EB 17102

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านการส่งเสริมป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

การเสริมสร้างและพัฒนา บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับในหน่วยงานระดับอำเภอ

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔		ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมอบรม	-	จำนวนครั้ง	๕ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานทรัพยากรฯ
	๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	๑. ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	-	จำนวนครั้ง	๒ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานทรัพยากรฯ

(นายทองคำ แปงบูล)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
กองการพยาบาล สาธารณสุขอำเภอสบเมย

๑๑		๒. พิจารณาสัตย์ปฎิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน		จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	๑ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ทุกกลุ่มงาน
	๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	- พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขไปรษณีย์ต่อต้านการทุจริต	-	ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วม	ระดับดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มกฎหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการ ทำงานของหน่วยงานใน การต่อต้านการทุจริตที่อาจ เกิดขึ้นในราชการทุกระดับ	๑. การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการต่อต้าน การทุจริต	๑. จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ จากประชาชน	-	๑. จำนวนช่อง ทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดทำช่องทาง การรับฟังข้อ ร้องเรียนผ่านทาง เว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/โทรสาร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มกฎหมาย
		๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-	จำนวนช่องทาง ในการแจ้ง เบาะแส ไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	จัดทำช่องทาง เผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์ของ หน่วยงานบอร์ด ประชาสัมพันธ์	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มกฎหมาย
		๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	-	จำนวนครั้ง	๕ ครั้ง/ปี (นายทองคำ แปงบุล) เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส ข้าราชการแทน สาธารณสุขอำเภอแม่	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ทุกกลุ่มงาน

นโยบาย

EB171

บอ

	๒. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	- การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตหน่วยงานแก่สาธารณชน		- หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกัน	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มกฎหมาย
	๓. พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใส การใช้ดุลพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	- การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์ - บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วนราชการ - พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน - พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	-	- ร้อยละของหน่วยงานที่คะแนนประเมิน ITA ระดับสูงมาก	- ทุกไตรมาส	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มกฎหมาย
	๔. เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	- เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด	-	- การดำเนินการทางวินัยลดลง	- ทุกไตรมาส	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มกฎหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ			-	(นายทองคำ เป่งมูล) เลขาธิการสำนักงานสภานโยบาย รักษาราชการแทน สภานโยบาย		๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	

FB776

๕๖๐๑ ครั้งที่ ๕ พัฒนา ระบบและเครื่องมือในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๑. พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ	๑. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ และอบรม ให้ความรู้เรื่องการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต		จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มกฎหมาย
	๒. เพื่อเสริมสร้างระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ จนได้ข้อยุติ	๑. การติดตามการ ดำเนินงานและรายงานผล การปฏิบัติการตามแผน ป้องกันทุจริต	-	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มกฎหมาย
		๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของ หน่วยงานและเสริมสร้าง ระบบการจัดการร้องเรียน การทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ	-	มีผู้รับผิดชอบ โดยตรงเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์	จัดทางช่องทาง การรับฟังข้อ ร้องเรียนผ่านทาง เว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/โทรสาร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มกฎหมาย
	๓. การให้และเปิดเผยข้อมูลใน การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างแต่ละโครงการให้ สาธารณชนทราบโดยผ่าน เว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	-	การร้องเรียนจาก การจัดซื้อจัดจ้างเป็น ร้อยละศูนย์	ปราศจากข้อ ร้องเรียน	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

(นายทองคำ แสงชูบ)
เจ้าพนักงานสารบรรณอาวุโส
รักษาราชการแทน สารบรรณอาวุโสสนชช

๒๐๑

๒๖๖๖

๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างทัศนคติด้านการป้องกันการทุจริตพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เผยแพร่ สอดแทรกความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร	-	จำนวนกิจกรรม/ ครั้ง ในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	อย่างน้อย ๓ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มกฎหมาย
		๒. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ กฎระเบียบ ข้อบังคับ	อย่างน้อย ๖ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มกฎหมาย
		๓. ควบคุม กำกับ ติดตามการควบคุมภายในตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด		ร้อยละของความผิดพลาดด้านเอกสารที่ได้รับ การตรวจสอบ	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๖

๖๖๖

๖

(นายทองคำ แปงมูล)
 เจ้าหน้าที่งานสารบรรณฯ อว.ไม่
 รักษาการแทน สารบรรณฯ อว.ไม่