



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสนมเย.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสนมเย.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
สถานที่ตั้ง.....๑๕๐.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสนมเย.....ตำบลแม่สวด.....อำเภอสนมเย.....จังหวัดแม่ฮ่องสอน.....๕๔๑๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายภฤต วงศ์น้อย.....โทรศัพท์.....๐๕๓-๖๑๘๐๗๔.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๓.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๗,๕๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๒,๕๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรมวางระบบและควบคุมกำกับ กระบวนการควบคุมภายใน	๘ แห่ง	ดำเนินการ แล้ว	๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			/		เป็นไปตามตัวชี้วัด
๒. กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันทุจริต และประพฤติมิชอบและ Strong model	๖๐ คน	ผู้ร่วมอบรมมี ความรู้ความ เข้าใจมากขึ้น	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		/			เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓. กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมโดย การคัดเลือกบุคลากรหน่วยงานเข้าร่วม ประกวดคนดีศรีสาสุข เรื่องเล่าดีๆ	๒ คน (ที่ผ่านการ คัดเลือก)	บุคลากรได้ การยกย่อง เชิดชูในการ ทำความดี	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		/			เป็นไปตามตัวชี้วัด

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....มีการจัดทำโครงการรองรับและมีการกำหนดแผนปฏิบัติการแต่ละกิจกรรมที่ชัดเจน ทำให้การดำเนินการตามแผนที่กำหนดนำไปสู่ปัจจัยแห่งความสำเร็จ รวมถึงผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ตนจะได้รับและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานเพิ่มขึ้น.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....การสร้างเครือข่าย สร้างความเข้มแข็งและจิตอาสา ยังไม่ครอบคลุมและเพียงพอยังต้องการขยายองค์ความรู้ลงไปยังชุมชนเพิ่มขึ้นในอนาคต.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....ส่งเสริมการพึ่งพาตนเอง การดำรงชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง และเพิ่มเครือข่ายในการเฝ้าระวังการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งพัฒนาช่องทางการสื่อสารและอำนวยความสะดวกในการรายงานผลผ่านการสื่อสารอื่นๆเพิ่มขึ้น.....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....นางสาวอาริสรา ควดคำฟู.....)

ตำแหน่ง ...เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓