



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
สถานที่ตั้ง.....๑๔๐.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสบเมย ตำบลแม่สวด อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๘๑๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายกฤต วงศ์น้อย.....โทรศัพท์.....๐๕๓-๖๑๘๐๗๔.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๘๒.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๕๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๑.....โครงการ (๓ กิจกรรม)

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๑๒,๕๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..๑๒,๕๐๐..บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- บุคลากรในหน่วยงานได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง
- เป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม
- มีเครือข่ายหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สร้างบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- พัฒนาเครือข่าย สนับสนุนและร่วมมือต่อต้านการทุจริต
- วางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม
- สร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
- หน่วยงานและเครือข่ายได้รับพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
1. กิจกรรมวางระบบและควบคุมกำกับกระบวนการควบคุมภายใน (โดยการออกนิเทศติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของ รพ.สต. ทั้ง 8 แห่ง)	เพื่อวางระบบตรวจสอบและควบคุมภายในของ รพ.สต. ในเครือข่าย	กลุ่มงานบริหารฯ	ทุกหน่วยงานมีระบบควบคุมภายในครบถ้วน	มีการดำเนินการที่โปร่งใสตรวจสอบได้	5,000			5,000		
2. กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ	สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานบริหารฯ	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	มีระบบเฝ้าระวังและแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	2,500		2,500			
3. กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมโดยการคัดเลือกบุคลากรหน่วยงานเข้าร่วมประกวดคนดีศรีสาสุข เรื่องเล่าดีๆ (ประกวดระดับจังหวัดและเขต) เพื่อส่งเสริมการพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรม	ส่งเสริมยกย่องเชิดชูคนดีเพื่อพัฒนาบุคลากรทุกระดับไปสู่องค์กรคุณธรรม	กลุ่มงานบริหารฯ	มีบุคลากรดีเด่นที่ได้รับการคัดเลือกยกย่องเชิดชู	เป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต่อไป	5,000		5,000			
รวม					๑๒,๕๐๐		๗,๕๐๐	๕,๐๐๐		

ชื่อ.....ผู้รายงาน
 (.....นางสาววาริสา.....ควดคำฟู)
 ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
 (.....นายภฤต.....วงศ์น้อย.....)
 ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓