

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเบญจมาศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านการส่งเสริมป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

การเสริมสร้างและพัฒนา บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับในหน่วยงานระดับจังหวัด

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและ ปราบปรามฯระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.		ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุก และปลุกจิตสำนึกการ ต่อต้านการทุจริต เน้น ปรับฐานความคิดคนใน ทุกภาคส่วนในการรักษา ผลประโยชน์สาธารณะ	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตาม หลักคุณธรรมจริยธรรมและ วินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑. มีการสอดแทรกความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ในการประชุมอบรม	-	จำนวน ครั้ง	๔ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	กลุ่มงานบริหารฯ
	๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ของรัฐผู้ประพฤติดีหรือผู้ ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑. ดำเนินการคัดเลือก และมอบเกียรติบัตรแก่ บุคคลที่ประพฤติดีหรือ บุคคลที่มีความประพฤติ ซื่อสัตย์สุจริต	-	จำนวน ครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	กลุ่มงานบริหารฯ
		๒. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน		จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรม	๑ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทุกกลุ่มงาน

	๓. สร้างเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	- พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุข โปร่งใส ต่อต้านการทุจริต	-	ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วม	ระดับดี		กลุ่มงานบริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ	๑. การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต	๑. จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน	-	๑. จำนวนช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดทำช่องทาง การรับฟังข้อร้องเรียนผ่าน ทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท/	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	กลุ่มงานบริหาร
		๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-	จำนวนช่องทาง ในการแจ้งเบาะแส ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	จัดทำช่องทาง เผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์ของ หน่วยงาน บอร์ด	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	กลุ่มงานบริหาร
		๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	-	จำนวนครั้ง	๔ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทุกกลุ่มงาน
	๒. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	- การประกาศและ เผยแพร่เจตจำนงและ นโยบายต่อต้านการทุจริต หน่วยงานแก่สาธารณสุข		- หน่วยงานมี การประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกัน	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทุกกลุ่มงาน

	<p>๓. พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมความโปร่งใสฯ การ ใช้ดุลพินิจตามหลักกฎหมาย ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- การสร้างความโปร่งใส ในการจัดซื้อ จัดจ้าง การ จัดหาเวชภัณฑ์ - บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ของ ส่วนราชการ - พัฒนาความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน - พัฒนาและบังคับใช้ กฎหมาย</p>	-	<p>- ร้อยละของ หน่วยงานที่ คะแนนประเมิน ITA ระดับสูงมาก</p>	- ทุกไตรมาส	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	กลุ่มงานบริหาร
	<p>๔. เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน</p>	<p>- เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมของบุคลากรใน สังกัด</p>	-	<p>- การ ดำเนินการทาง วินัยลดลง</p>	- ทุกไตรมาส	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	กลุ่มงานบริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนา ความร่วมมือกับองค์กร ต่อต้านการทุจริตและ เครือข่ายระหว่างประเทศ			-			๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา ระบบและเครื่องมือใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	<p>๑. พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>๑. โครงการประชุมอบรม ให้ความรู้เรื่องการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน</p>		จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	กลุ่มงานบริหาร

	๒. เพื่อเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	๑. การติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนป้องกันฯการทุจริต	-	จำนวนครั้ง	๒ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	กลุ่มงานบริหาร
		๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	-	มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	จัดทางช่องทาง การรับฟังข้อร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	กลุ่มงานบริหาร
	๓. การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	-	การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์	ปราศจากข้อร้องเรียน	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	กลุ่มงานบริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างทัศนคติด้านการป้องกันการทุจริต พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เผยแพร่ สอดแทรก ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร	-	จำนวนกิจกรรม/ครั้งในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	กลุ่มงานบริหาร

	๒. เผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	-	จำนวน หนังสือเวียน เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ	อย่างน้อย ๔ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	กลุ่มงานบริหาร
	๓. ควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในของ หน่วยงานในสังกัด		ร้อยละของ ความผิดพลาด ด้านเอกสารที่ ได้รับการ ตรวจสอบ	ไม่เกินร้อยละ ๕	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	กลุ่มงานบริหาร

ผู้เสนอแผน



(นายกฤต วงศ์น้อย)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผน



(นายทองคำ แปงมูล)  
สาธารณสุขอำเภอสบเมย